areco

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2026-10-31

HJX2733hze-ByXnQ233Gg

INNEHÅLL

INLEDNING **2**

1. OM ARECO GROUP **2**

1.1 Vår affärsmodell 2

1.2 Mission och vision 2

1.3 Värdegrund 3

1.4 Året i korthet 3

2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR **4**

2.1 Intressentanalys 4

2.2 Riskanalys och riskhantering 5

2.3 Väsentlighetsanalys 6

2.4 Prioriterade hållbarhetsfrågor 6

3. STYRNING **13**

3.1 Ledningsstyrning 13

3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer 13

4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET **14**

4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030 14

5. KUNDERBJUDANDEN **17**

5.1 Cirkuläritet och grönt byggande 17

6. HÅLLBARHETSNYCKELTAL **18**

7. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE **19**

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

HJX2733hze-ByXnQ233Gg

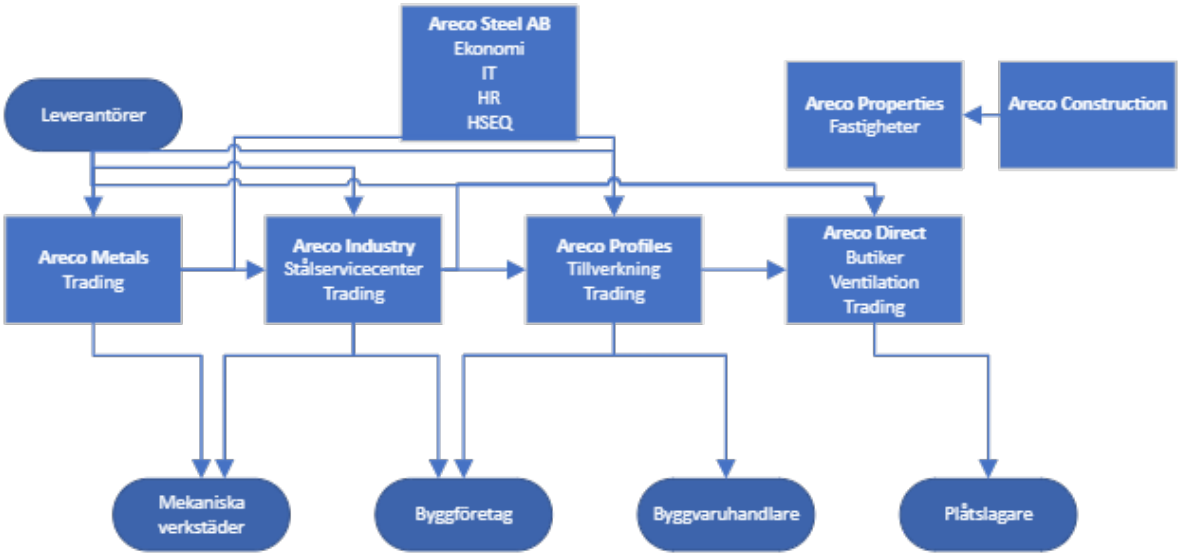
INLEDNING

Hållbarhetsredovisningen har upprättats för Areco Group och omfattar moderbolaget Areco Steel AB samt koncernens dotterbolag. Rapporten beskriver koncernens arbete, resultat och risker inom hållbarhetsområdet under räkenskapsåret 2025/2026. Styrelsen i Areco Steel AB ansvarar för upprättandet av hållbarhetsredovisningen och för att den ger en rättvisande bild av koncernens hållbarhetsarbete.

1. OM ARECO GROUP

1.1 Vår affärsmodell

Vår affärsidé är att utifrån kundernas behov utveckla, tillverka och globalt marknadsföra produkter och tjänster till industrier. Genom de olika bolagen når vi många olika kunder men framförallt byggbranschen och mekanisk verkstad där vi erbjuder ett komplett sortiment genom en kombination av trading och tillverkning.



1.2 Mission och vision

Vår vision är att vara en ledande aktör inom byggnadsindustrin där kunder lätt kan känna igen Areco:s produkter och varumärke. Areco som varumärke ska förmedla kompetens, erfarenhet, konkurrenskraft och kundanpassning. Samtidigt ska Areco vara ett modernt, nytänkande och piggt inslag i en traditionell bransch.

Vi erbjuder våra kunder skräddarsydda helhetslösningar. Genom ett komplett utbud av varor och tjänster vill vi vara kundernas självklara partner från råmaterial till stålbyggnader och industrier. Vi arbetar ständigt för att utveckla vårt partnernätverk och erbjuder kunskap så att kunderna kan expandera tillsammans med oss.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

Vår vision är att fortsätta växa och utvecklas med en utökad distribution och lagerhållning i Sverige. Vi planerar dessutom att etablera flera fabriker, och att öka försäljningen i norra Europa.

1.3 Värdegrund

I medarbetarpolicyn beskrivs de värden som vi alla ska arbeta efter. Värdena tydliggör för oss och för vår omvärld vilka vi är, vad vi står för och hur vi agerar. För att våra värden ska bli verkningsfulla och märkas bland våra kunder behöver vi alla leva efter dem. Värden för Areco: Kunden i fokus. Vi medarbetare ska, i allt vi gör, vara: Framåt, Trovärdiga, Professionella

1.4 Året i korthet

Det gångna året har präglats av en utmanande marknad med fortsatt lågkonjunktur och fördröjningar i flera delar av verksamheten. Trots detta har vi valt att fortsätta investera långsiktigt för att stärka vår konkurrenskraft och skapa förutsättningar för framtida tillväxt. Dessa satsningar har påverkat årets resultat på kort sikt, men utgör viktiga steg i vår strategi för en hållbar och stark marknadsposition.

Ett av årets största framsteg är att vår sandwichpanelsfabrik i Örkelljunga nu har tagits i drift. Genom den nya anläggningen stärker vi vår produktionskapacitet, förbättrar leveransmöjligheterna till kunder i Sverige och Danmark samt skapar förutsättningar för effektivare logistik och minskad miljöpåverkan.

Under året har vi även fortsatt vår resa mot mer hållbara produkter genom introduktionen av SALCO®, ett lågkoldioxidstål som ger våra kunder möjlighet att minska klimatpåverkan från sina bygg- och industriprojekt. Detta är ett viktigt steg i vårt arbete med att erbjuda produkter med lägre klimatavtryck och möta ökande krav på hållbara materialval.

För att stärka vår närvaro på den europeiska marknaden genomförde vi även förvärvet av HS Steel i Polen, inklusive verksamheten i Tyskland. Förvärvet breddar vår geografiska närvaro, stärker vårt erbjudande och skapar nya möjligheter att utveckla relationerna med både befintliga och nya kunder.

Trots ett ekonomiskt utmanande år har vi fortsatt att investera i produktion, hållbara material och marknadsexpansion. Dessa satsningar stärker vår långsiktiga konkurrenskraft och lägger grunden för fortsatt utveckling, ökad hållbarhet och framtida tillväxt.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

2.1 Intressentanalys

Under räkenskapsåret 2025–26 har Areco gått igenom sin omvärlds- och intressentanalys. Myndigheter tillkom som en viktig fråga för oss och våra kunder. Efter ökande krav på tredjepartsverifierade miljödeklarationer publicerades under året ytterligare EPD:er så att hela det Areco-sortiment som ingår i klimatskärmen och täcks av kraven på klimatdeklarationen nu har produktspecifika EPD:er. Det är framförallt byggbranschen som kräver EPD:er men även andra kunder efterfrågar Product Carbon Footprint och information om transporter.

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Ägare	• Ledningsmöten • Delårsrapporter • Årsredovisning	• Lönsamhet • Expansion • Säkerhet • Starkt varumärke
Kunder	• Kundmöten • Sociala media	• Pris • Leveranssäkerhet • Kvalitet • Miljöbedömningar • Klimatpåverkan
Anställda	• Medarbetarsamtal • Dagliga möten och samtal • Intranät	• Hälsosam och säker arbetsplats • Kompetensutveckling • Ersättningar
Samarbetspartners, leverantörer	• Leverantörsbesök • Uppförandekod • Leverantörsmöten	• Prognoser • Inköp
Myndigheter	• Besök • Revisioner	• Laguppfyllande

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

2.2 Riskanalys och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Areco Groups verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför.
Riskanalyser har främst genomförts i de producerande bolagen. De hållbarhetsområden som främst hamnar i riskzon för verksamheten är arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Den årliga genomgången av vårt systematiska arbetsmiljöarbete identifierade utbildningsbehov som åtgärdats.

Riskhantering

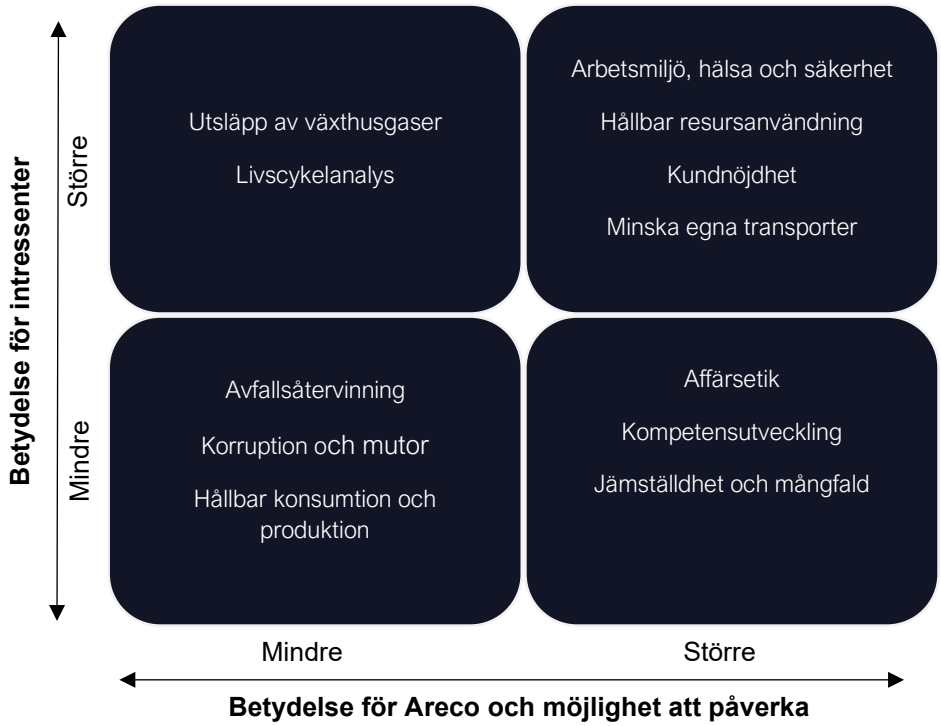
Område	Riskbeskrivning	Hantering
Miljö	Miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp eller andra miljöfarliga utsläpp i den egna verksamheten.	Areco arbetar för att minska miljöbelastningen i den egna verksamheten. Verksamheten är inte tillståndspliktig och har normalt inga utsläpp av miljöfarliga ämnen. Varje år görs en genomgång av miljöarbetet i förhållande till lagstiftningen.
Sociala förhållanden och personal	Risker för olyckor, fysiska och psykiska arbetsskador/ohälsa.	Areco driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Areco erbjuder friskvårdsbidrag och lagstadgade hälsokontroller Uppföljning av arbetsmiljö och sociala förhållanden görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år). Areco erbjuder företagshälsovård vid behov hos de anställda.
Mänskliga rättigheter	Risk för diskriminering och trakasserier.	Uppförandekod och policyer klargör företagets syn på diskriminering och trakasserier Uppföljning görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år) Visselblåsning möjliggörs via hemsidan
Motverkande av korruption	Risk för otillbörligt agerande i samband med affärsuppgörelse	Uppförandekod för medarbetare och leverantörer klargör företagets fördömande av korruption och mutor. Attestrutiner säkrar kontrollen.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

2.3 Väsentlighetsanalys

Intressentanalysen och omvärldsanalysen har varit grunden för vår väsentlighetsanalys. Vi har bedömt de väsentliga hållbarhetsfrågorna utifrån deras påverkan på miljö, människor, varumärke och ekonomiskt resultat.
Resultatet presenteras i figuren nedan, där vi har kombinerat intressenternas åsikter med våra påverkansmöjligheter, samt identifierat relevanta risker och möjligheter för oss.

2.4



Prioriterade hållbarhetsfrågor

För att kunna arbeta fokuserat, har vi gjort en prioritering av våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor. I arbetet har vi vägt samman de olika intressenternas förväntningar med Areco-gruppen:s egna mål, prioriteringar och påverkansmöjligheter. På så sätt har vi kommit fram till de fyra prioriterade hållbarhetsområden där vi ska göra störst förbättringar i verksamheten de kommande åren; god arbetsmiljö, hållbar resursanvändning, ökad kundnöjdhet och minskade egna transporter.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Inom Areco har vi en nollvision för arbetsskador. Varje medarbetare ska komma välmående och frisk hem från arbetet varje dag. Därför arbetar vi systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för att uppnå ett hållbart arbetsliv.

HÄNT UNDER ÅRET

Miljö och Klimatpåverkan

Under 2025–2026 har Areco tagit flera initiativ för att minska sin klimatpåverkan och främja miljövänliga lösningar.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

- **ISO 14001 certifiering:** Arbete har initierats för att inkludera Areco Profiles site i Skånes Fagerhult i Profiles existerande certifikat.
- **Laddhybrider och laddstolpar:** Vi har som standard på våra tjänstebilar att vara laddhybrider och fortsatt installationen av laddstolpar för att underlätta övergången till en mer miljövänlig fordonsflotta.
- **Solcellsinstallationer:** Solceller finns installerade på vår anläggning i Skånes - Fagerhult
- **Miljöeffektiva lastbilar:** Areco arbetar kontinuerligt för att minska klimatpåverkan från våra transporter genom effektiva logistiklösningar, bränsleoptimering och samarbete med hållbara transportpartners.
  Två av fraktbolaget Bach & Pedersens lastbilar, som transporterar stålplåtar för Areco Profiles, har solceller från Areco Green Energy. Detta har lett till minskad bränsleförbrukning och lägre miljöpåverkan. Areco Direct använder dessutom hållbara bränslen i sina turbilar för att minska utsläppen ytterligare.

  Areco-bolagen har fortsatt sitt samarbete med Ekdahls Miljö AB, ett transportföretag certifierat enligt Fair Transport. Samarbetet bidrar till att stärka en mer ansvarsfull och hållbar transportkedja inom åkeribranschen.
  Ekdahls Miljö AB har under året implementerat ett innovativt solcellssystem där solpaneler monterats på lastbilarnas tak. Systemet laddar fordonens batterier och minskar därmed behovet av el från generatorn. Resultatet blir lägre bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp. Beräkningar visar på en bränslebesparing på mellan 4–7 %, vilket utgör ett viktigt bidrag till Arecos gemensamma hållbarhetsarbete.

- **Emballage:**

  - Areco Direct har en hållbar avgiftsmodell för emballage, där kunder ges möjlighet att få kredit vid retur av förpackningsmaterial. På så sätt främjas återanvändning och minskat avfall, samtidigt som cirkulära flöden stärks i hela leveranskedjan. Areco Profiles har under året introducerat ett nytt, mer miljövänligt emballage i samarbete med Smurfit Kappa. Förpackningarna tillverkas av återvunnet wellpappmaterial och trycks med vattenbaserad färg, vilket minskar användningen av kemikalier och underlättar återvinning.
  - Nytt miljövänligt emballage från SmurfitWest med vattenbaserad tryckfärg och där kartongen är återbrukad wellpapp.

  Genom dessa initiativ tar Areco ytterligare steg mot en mer hållbar materialanvändning och ett minskat klimatavtryck i våra leveranser.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

Hållbara Produkter

Areco strävar efter att utveckla hållbara produkter och lösningar som uppfyller höga standarder för miljö och innovation.

- **Hållbar bostadsutveckling:** Areco har levererat material till ett flerfamiljshus i Danmark där Areco Easy-Clickfals med mikroprofil användes för både fasad och tak. Byggprojektet fokuserade på att minimera klimatpåverkan och resulterade i en CO_2-utsläppsnivå på 5,8 CO_2-ekv./m²/år, med potential att sänkas till 4,5 CO_2-ekv./m²/år. För denna produkt publicerades en EPD under 2026.
- **Solcellsinstallationer:** Areco Green Energy levererar solceller baserade på CIGS-teknologi, vilka inte innehåller miljöfarliga ämnen och underlättar återvinning. Denna produkt fick också Byggeriets Energipris 2025 för hållbar solcellslösning.

Samhällsengagemang och Socialt Ansvar

Areco har under 2025–2026 fortsatt att aktivt stödja flera sociala och samhällsstärkande initiativ som en del av vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Vårt engagemang bygger på övertygelsen om att utbildning, hälsa och självförtroende är grundläggande för en hållbar samhällsutveckling.

Star for Life

Areco fortsätter sitt mångåriga samarbete med Star for Life vid Cwakeme High School i Sydafrika, med särskilt fokus på elevernas personliga och akademiska utveckling. Genom detta partnerskap bidrar vi till att stärka ungas framtidsmöjligheter och skapa positiva samhällseffekter.

Under 2025 nådde Star for Life-programmet nästan samtliga av Cwakeme High School 1 077 elever genom workshops, klassrumslektioner och individuellt stöd. Fokus låg på personlig utveckling, självkänsla, hälsa, framtidsmål och ansvarstagande.

Brett deltagande: Totalt deltog 1 072 elever i livskunskapsworkshops, 75 uppföljande klassrumssessioner genomfördes och 83 elever fick individuellt psykosocialt stöd.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

Förebyggande insatser: Programmet genomförde även informationskampanjer och utbildningsinsatser inom bland annat psykisk hälsa, HIV/STI-prevention, mobbning, sexuella övergrepp och missbruk.

Daughters of Africa Girls' Club: Ett särskilt initiativ under året var etableringen av Daughters of Africa Girls' Club, där 30 flickor deltog i aktiviteter med fokus på jämställdhet, entreprenörskap samt sexuell och reproduktiv hälsa.

Stöd även utanför klassrummet: I årets resultatrapport lyfter Star for Life bland annat fram hur en coach bjöd in en elevs förälder till skolan när eleven hade svårt att klara sina studier. Genom dialog mellan eleven, familjen och skolan kunde de tillsammans hitta en bättre väg framåt. Exemplet visar hur viktigt familjens stöd och förståelse kan vara för att skapa långsiktiga förutsättningar för utveckling och skolframgång.

Starka akademiska resultat: Cwakeme High School uppnådde en examensgrad på **92,5 %** bland avgångseleverna under 2025. Trots utmaningar i lokalsamhället visar eleverna stor motståndskraft och framtidstro.

Star for Life framhåller att det långsiktiga stödet från partners som Areco är en viktig förutsättning för att kunna fortsätta stärka ungas möjligheter att lyckas i skolan och i livet. Vi är stolta över att vara en del av detta arbete.

Stöd till tidningen Faktum

Areco fortsätter sitt sociala ansvarstagande genom årligt stöd till tidningen Faktum, inklusive en julgåva istället för att ge fysiska julklappar. Vårt stöd bidrar till Faktums arbete för människor som lever i social och ekonomisk utsatthet.

Stöd till lokala idrottsföreningar

Vi fortsätter att sponsra lokala idrottsföreningar runt om i landet för att främja gemenskap, rörelse och idrottslig utveckling. Under säsongen 2025/2026 är Areco återigen huvudpartner till Malmö Redhawks efter ett uppehåll under föregående säsong. Partnerskapet är en del av vårt långsiktiga engagemang i Malmö och bidrar till att stärka vår närvaro i stadens förenings- och samhällsliv.

Sponsring och Partnerskap

Areco fortsatte under 2025 sitt engagemang som partner i initiativet XL-Hjälpen.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

Genom samarbetet med XL-BYGG, leverantörer och lokala byggföretag bidrar vi till projekt som stärker föreningslivet och skapar långsiktigt värde i lokalsamhället.

XL-Hjälpen

Under 2025 var Areco med och stöttade Ornäs Skidskytte i Borlänge i byggandet av en ny materialbod för föreningens skidskyttemattor. Föreningens verksamhet har vuxit och behovet av en bättre förvaringslösning hade blivit allt större. Tidigare förvarades mattorna i en äldre container där fukt och mögel riskerade att förkorta utrustningens livslängd.

- Genom XL-Hjälpen fick föreningen en ny och funktionell materialbod där utrustningen kan förvaras torrt, säkert och långsiktigt. Areco deltog genom Areco Profiles, som levererade taket till byggnaden. Valet föll på **Easy-Click**, vårt klicktak i plåt, som genom sin enkla och tidseffektiva montering bidrog till ett effektivt byggprojekt.

- Projektet genomfördes av XL-BYGG Falun i samarbete med det lokala byggföretaget DHS Bygg. Den färdiga materialboden är utrustad med bland annat kodlås och god ventilation och är anpassad efter föreningens behov både idag och på längre sikt.
- Invigningen genomfördes tillsammans med föreningen, XL-BYGG och representanter från Sveriges Olympiska Kommitté. Även OS-guldmedaljören Peppe Femling deltog och träffade bland annat föreningens juniorer på skjutvallen.
- Genom vårt fortsatta engagemang i XL-Hjälpen kan Areco bidra med produkter och kompetens till konkreta projekt som stärker lokala föreningar och skapar bättre förutsättningar för gemenskap, aktivitet och engagemang.

Utbildning

Under året har vi genomfört BAM/SAM-utbildning för samtliga platschefer i Areco Direct.

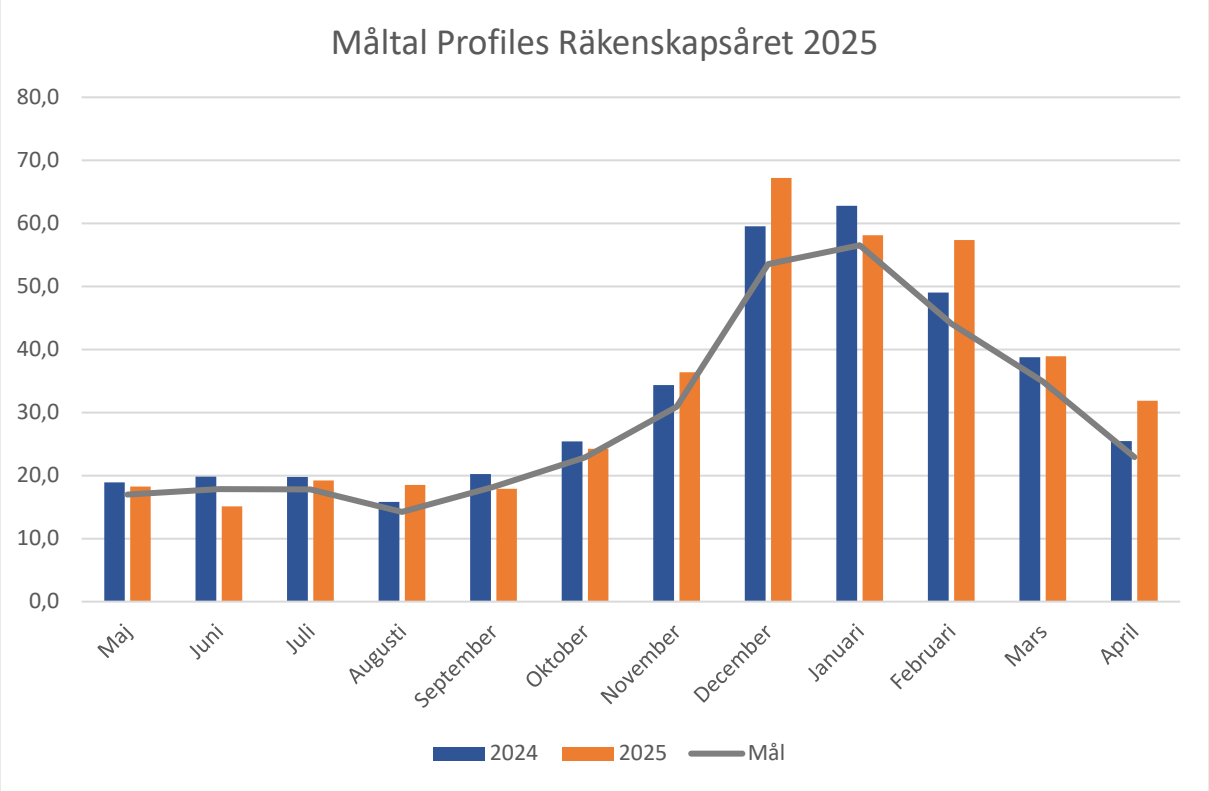
© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

Hållbar resursanvändning

Den direkta negativa miljöpåverkan när det gäller exempelvis vattenanvändning, luftföroreningar och markanvändning är begränsad. Våra mest betydande interna miljöaspekter är i stället energiförbrukning, transporter och vårt avfall. Areco Group har som mål att minska de drivmedelrelaterade utsläppen av koldioxid, främst genom att optimera transporterna samt att minska våra CO_2 utsläpp kopplade till tillverkning och uppvärmning. Vårt mål är att minska vår energiförbrukning med 10% mot 2024 års resultat.

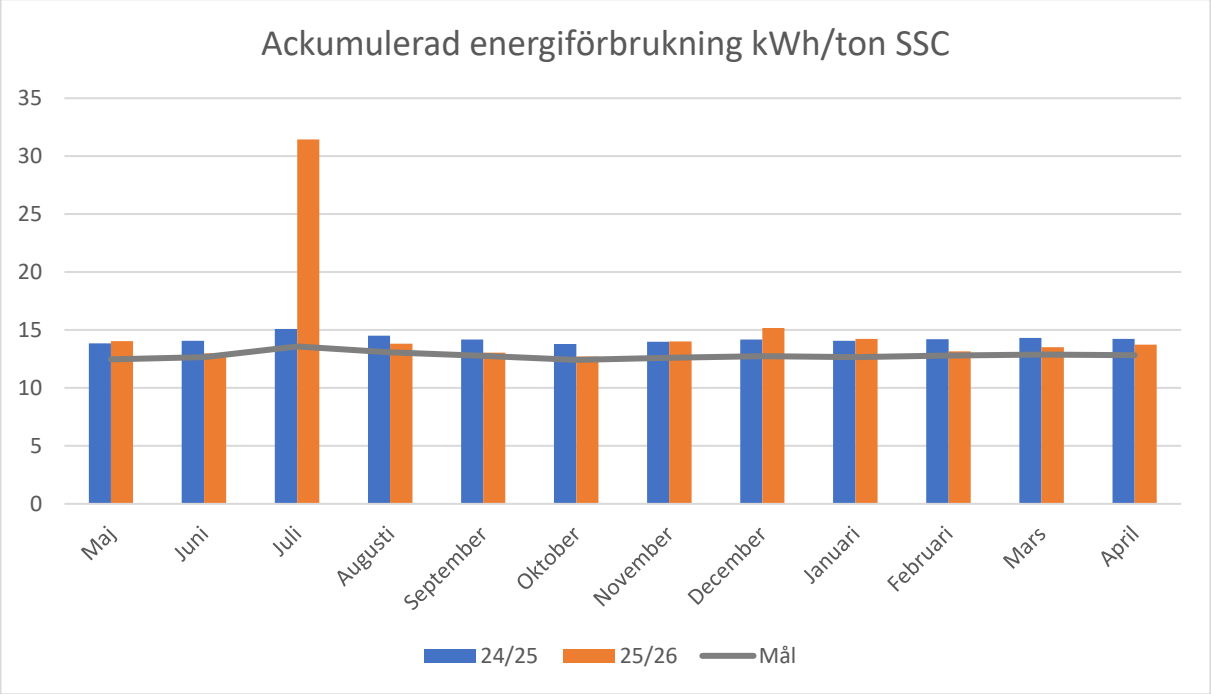
Produktionen drivs med el och produktionslokalerna värms huvudsakligen med spillvärme men också av direktverkande el. Areco Directs butiker värms med el eller fjärrvärme. Produktionen av takavvattning och bandtäckningsplåt drivs med Bra Miljöval el.

- Måltal för elförbrukningen på Profiles och Industry var att minska elförbrukningen per producerat ton med 10%. Åtgärder har vidtagits i båda bolagen dock nådes inte målet. Förbrukningen är ackumulerad så staplarna i april visar totalt antal förbrukade kWh delat med totalt antal producerade ton under hela året. Den grå linjen är målet. På profiles lyckades vi inte sänka målet och en förklaring kan vara att vi under 2025 har bytt vårt affärssystem och att vi identifierat en differens i masterdata kopplat till producerat ton.



© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

Motsvarande graf för Areco Industry visar att elförbrukningen per ton sjönk dock klarade vi inte av målet med 10% utan reducerade med 6%.



- Profiles nya fabrik för Sandwichpaneler i Örkelljunga kommun har solceller installerade på taket.

Stålproduktion står för 7 % av världens koldioxidutsläpp, främst vid omvandling av malm till järn med kol, vilket genererar koldioxid. Stålåtervinning är därför avgörande för klimatet. Areco, som började som ett återvinningsföretag, är stolt över detta arv.

- Under 2025 fortsatte vi att källsortera stålskrot i tunnplåt och annat skrot. Av det inköpta stålet på Profiles blev 2,6 % skrot och på SSC 2,1 %. Vi säkerställde att allt återvanns.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

3. STYRNING

3.1 Ledningsstyrning

Vid den årliga genomgången utvärderar ledningen måluppfyllnad och efterlevnad, och beslutar om förbättringar och måljusteringar för nästa år.

- Arbetsmiljöpolicy
- Policy för krishantering
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personuppgiftspolicy
- Företagets uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Bilpolicy (hybridbilar)
- Körjournalspolicy
- Resepolicy

Organisation och uppföljning av hållbarhetsarbetet

De hållbarhetsfrågor som Areco Group har identifierat som mest betydande är kopplade till företagets övergripande värde: Kundfokus. Strategier och måltal kan därför variera mellan de olika bolagen.

Varje bolag utgår från den gemensamma strategin och sätter mål utifrån den egna verksamheten och sina kritiska miljöaspekter.

3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer

Areco har sammanställt en uppförandekod som gäller för alla anställda. Uppförandekoden bygger på innehåll i internationellt överenskomna regler – ILO:s åtta kärnkonventioner samt de tio principerna i FN Global Compact. Koden finns publicerad på Arecos hemsida och beskriver bland annat vår policy i frågor kring arbetsmiljö, miljö, samhällsansvar och anti-korruption. Det är viktigt att vi har en gemensam uppfattning i dessa frågor.

Vår *Uppförandekod för leverantörer* tar upp de värderingar och förhållningssätt som vi anser ska gälla i frågor kring mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljöpåverkan, hälsa, säkerhet och affärsetik. Vi gör kontinuerliga uppföljningar av våra leverantörer och deras utfall kopplat till värderingar och förhållningssätt.

Visselblåsarfunktion

Om någon upplever att vi inte följer våra värderingar, misstänker att något inte står rätt till eller om man känner sig felaktigt behandlad erbjuder Areco en anonym visselblåsarfunktion. Vi har implementerat visselblåsarportalen på vår hemsida, för att våra anställda och övriga som arbetar med oss ska kunna rapportera till oss.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

Under verksamhetsåret rapporterades inga fall av diskriminering, trakasserier eller kränkningar av mänskliga rättigheter. Inga väsentliga avvikelser identifierades vid uppföljning av leverantörernas efterlevnad av uppförandekoden.

Under verksamhetsåret rapporterades inga bekräftade fall av korruption eller mutbrott. Inga inkomna ärenden via visselblåsarfunktionen under 2025.

4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET

4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030

Agenda 2030 är den mest ambitiösa globala planen för hållbar utveckling som världens länder någonsin har kommit överens om. Den består av 17 globala mål som både samhällen, företag och individer kan sträva efter att uppnå. Areco har valt att fokusera på 12 av dessa 17 mål i sitt hållbarhetsarbete, och genom att prioritera dessa bidrar vi aktivt till en hållbar framtid.

	Idag lever minst 33 000 personer i hemlöshet i Sverige. Vi vill sprida kunskap om problemet men också hjälpa till mer aktivt. Därför stöttar Areco gatutidningen Faktum som har sin närvaro i västra och södra Sverige och hjälper socialt utsatta personer till en tryggare tillvaro. Tidningsförsäljningen handlar om att ta ansvar, planera sin vardag, skapa rutiner och ett socialt sammanhang. Vårt bidrag gör så att Faktum kan fortsätta utveckla sin verksamhet och skapa nya möjligheter för Faktumförsäljarna.
	Areco uppmuntrar och stöttar anställda i att utvecklas inom såväl sin yrkesroll som personligt. Vi erbjuder vår anställda möjlighet att delta i utbildningar som kan bidra till detta. Areco stöttar även Star For Life - en icke vinstdriven organisation som arbetar med skolungdomar i södra Afrika. Genom ett unikt utbildningsprogram stärker deras coacher elevernas självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning och fatta kloka livsbeslut. På så vis kan de lättare bygga sig en

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

	bättre framtid och som vuxna bidra till ett mer jämlikt, rättvist och hållbart samhälle. Areco sponsrar flera olika föreningar och organisationer som främjar lärande, inkludering och personlig utveckling, särskilt för barn och ungdomar. Genom vårt stöd till idrottsföreningar som Malmö FF, Eskilstuna Linden Hockeyklubb, Köping Stars Basket och Hallsta Ridklubb skapar vi möjligheter för unga att utvecklas genom idrott, vilket stärker deras fysiska, mentala och sociala förmågor. Idrott är ofta en plattform för lärande, disciplin och lagarbete, som är viktiga delar av en bred utbildning. Genom samarbeten med föreningar och branschorganisationer som Plåtslageriernas Riksförbund bidrar vi även till praktisk utbildning och färdighetsutveckling inom yrkeslivet. Detta stöd hjälper både ungdomar och vuxna att förvärva nödvändiga kunskaper och färdigheter för att lyckas i arbetslivet, vilket ligger i linje med målet att ge alla tillgång till kvalitativ utbildning och livslångt lärande.
	Vi har en tydlig policy mot diskriminering och trakasserier, samt en anonym visselblåsarfunktion för att säkerställa att eventuell diskriminering eller trakasserier hanteras på ett korrekt sätt. Vid rekrytering uppmuntras ”olikheter” och ingen skillnad görs på kön, etnicitet etc. i samband med våra rekryteringar.
	Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer, samtidigt som vi ständigt ska förbättras. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska också arbeta för en drog och alkoholfri arbetsplats. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.
	Areco erbjuder ett stort antal produkter bedömda i Byggvarubedömningen, SundaHus och Basta. Vi strävar efter att kunna erbjuda alla våra produkter i utföranden godkända för miljöcertifierade byggnader. Vi arbetar kontinuerligt med att ta fram EPD:er för våra produkter så att våra kunder kan få så korrekta klimatdeklarationer som möjligt för sina byggnader.
	Vi ställer krav på att våra leverantörer följer ILO:s kärnkonventioner och vi genomför regelbundna uppföljningar. Vi är en partner i ”Star for life”. Genom detta partnerskap bidrar vi till att stärka ungas framtidsmöjligheter och skapa positiva samhällseffekter.
	Stål är ett material som kan återvinnas hur många gånger som helst utan att tappa i kvalitet. Det har också mycket lång hållbarhet. Vi följer utvecklingen mot ett mer cirkulärt byggande med stort intresse och bidrar genom hög spårbarhet och dokumentation för våra produkter.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

	Stål är ett material som kan återvinnas hur många gånger som helst utan att tappa i kvalitet. Det har också mycket lång hållbarhet. Areco strävar efter att minimera spill i produktionen och på bygget genom att erbjuda konstruktionsberäkningar och måttbeställda produkter. Det spill som ändå uppstår samlas in och återvinns till 100%. Vi följer med stort intresseutvecklingen mot mer cirkulärt byggande och bidrar genom hög spårbarhet och dokumentation för våra produkter.
	Areco strävar efter att minska sin klimatpåverkan genom att aktivt arbeta för optimala transporter och effektiv energianvändning.
	Mer skog är bra för klimatet eftersom träden suger ut CO2 ur atmosfären med hjälp av fotosyntes. Men fler skogar ger också renare dricksvatten, fler livsmiljöer för växter och vilda djur. Areco Profiles i Danmark har ingått ett avtal med Growing Trees Network om plantering av träd i dansk naturvårdsskog och ett extra träd för varje order över 500 kvm. Naturvårdsskogen bidrar också till att begränsa försämringen av naturliga livsmiljöer och stoppa förlusten av biologisk mångfald.
	Areco motarbetar all korruption, inklusive utpressning och bestickning, såväl internt som i våra olika försörjningskedjor. Vi förordar rena och ärliga affärer.
	Genomförandet av målen kräver solidaritet genom partnerskap och samarbete. Areco Profiles har engagerat sig i XL-Hjälpen för att tillsammans med XL-Bygg ge föreningar och organisationer runt om i Sverige möjlighet att förverkliga byggprojekt man inte själva kan klara av.

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

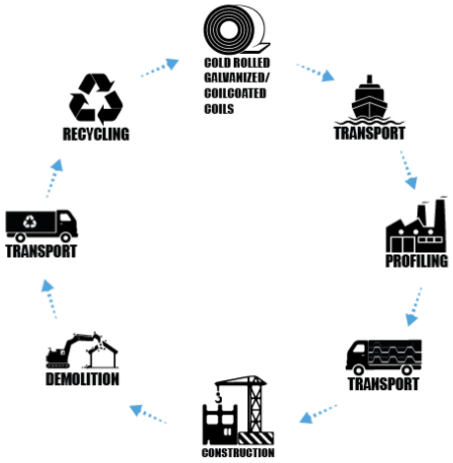
5. KUNDERBJUDANDEN

5.1 Cirkuläritet och grönt byggande

Byggbranschen är särskilt medveten om sin miljöpåverkan och hur den påverkar omgivningen, både på grund av byggmaterialens långa livslängd och tidigare erfarenheter av problem som asbest och radonhaltig lättbetong. För att framtida rivning av byggnader ska kunna ske säkert och för att identifiera vilka material som kan återanvändas, behövs noggrann dokumentation av de material som används. Därför finns initiativ som Byggvarubedömningen, Basta och SundaHus, och därför är loggböcker och bedömningar av kemiskt innehåll viktiga för certifieringar som Breeam och Miljöbyggnad. Areco Profiles har länge haft produkter i alla dessa system.

Tack vare de EPD som Areco har tagit fram har flera produkter fått bättre bedömningar, särskilt i Byggvarubedömningen, där även livscykelperspektivet tas i beaktande. Genom att erbjuda produkter med höga bedömningar i flera system bidrar Areco till en mer cirkulär och hållbar byggindustri.

Ett exempel på cirkulärt flöde för våra produkter visas nedan.



© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

6. HÅLLBARHETSNYCKELTAL

Nyckeltal	2023/24	2024/25	2025/26
Elförbrukning Profiles (kWh/ton)	33	23	32
Elförbrukning Industry (kWh/ton)	15,8	14,2	13,7
Stålskrot Profiles (%)	1,5	2,5	2,6
Stålskrot SSC (%)	1,2	1,9	2,1

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

7. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

I tabellen beskriver vi hur Areco möter de krav som den svenska årsredovisningslagen ställer på hållbarhetsredovisningar.

LAGKRAV	MILJÖ	PERSONAL & SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	ANTI-KORRUPTION
AFFÄRS-MODELL	Läs mer i avsnittet Om Areco Group, sid 2			
POLICYER	• Kvalitets- och hållbarhets-policy • Bilpolicy	• Alkohol- och drogpolicy • Personalhandbok • Arbetsmiljöpolicy • Policy för krishantering	• Företagets uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Kvalitets- och hållbarhetspolicy	• Företagets uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer
GRANSKNINGS-FÖRFARANDEN	• Intern-revisioner • ISO14001 Areco Profiles AB och Areco Industry AB	• Medarbetarsamtal • Årlig uppföljning av SAM	• Medarbetarsamtal	• Uppföljning och internkontroll
RESULTAT-INDIKATORER	• Elförbrukning kWh/ton i Areco Profiles och Areco Industry AB, • Återvunnet ståskrot	•	• Diskriminerings-ärenden, • Leverantörs-uppföljningar	• Visselblåsarärenden, • Korruptionsärenden
RISKER OCH HANTERING AV RISKER	Läs mer under risker och riskhantering			

Malmö 2026-10-26

Peter Areskog

Styrelseordförande & VD Areco Steel AB

© Areco Steel AB – All Rights Reserved.

HJX2733hze-ByXnQ233Gg

Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:
26.10.2026 14:04

SENT BY OWNER:
Emma Grönvall · 26.10.2026 12:04

DOCUMENT ID:
ByXnQ233Gg

ENVELOPE ID:
HJX2733hze-ByXnQ233Gg

DOCUMENT NAME:
Hållbarhetsredovisning-2025-26_Areco Group.pdf
20 pages

SHA-512:
2009f8a665466b3cd88286d675388ece59aba73e54b4f9ae622b7008dd008ca944a999ee467d50ba524d0f6cb3faf93924da8a6de9d82ba9ad21d23e5f63191b

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Erik Peter Areskog	Signed	26.10.2026 14:04	eID	Swedish BankID (DOB: 1958/05/23)
peter.areskog@areco.se	Authenticated	26.10.2026 14:04	High	Swedish BankID (SSN: 195805233979)

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed