



areco

HÅLLBARHETSREDOVISNING
2024-10-31

INNEHÅLL

1. OM ARECO.....	2
1.1 Vår affärsmodell.....	2
1.2 Mission och vision.....	2
1.3 Värdegrund.....	2
1.4 Året i korthet	3
2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR.....	3
2.1 Intressentanalys.....	3
2.2 Riskanalys och riskhantering.....	3
2.3 Väsentlighetsanalys	4
2.4 Prioriterade hållbarhetsfrågor.....	5
3. STYRNING.....	8
3.1 Ledningsstyrning.....	8
3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer.....	9
4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET.....	9
4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030	10
5. KUNDERBJUDANDEN.....	12
5.1 Cirkuläritet och grönt byggande	12
6. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE.....	13

1.4 Året i korthet

Under 2024 har vi fortsatt vårt fokus på hållbarhet och byggt vidare på en ny sandwichfabrik i Örkelljunga med solceller på taket. Vi har även certifierat delar av Areco enligt ISO 9001 och ISO 14001. Dessutom har vi beslutat att elektrifiera vår bilflotta, och vi använder nu laddhybrider som tjänste- och förmånsbilar.

2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

2.1 Intressentanalys

Under räkenskapsåret 2023/24 uppdaterade Areco sin omvärlds- och intressentanalys. Klimatpåverkan tillkom som en viktig fråga för våra kunder. Efter ökande krav på tredjepartsverifierade miljödeklarationer publicerades under året ytterligare tre EPD:er så att hela det Areco-sortiment som ingår i klimatskärmen och täcks av kraven på klimatdeklarationen nu har produktspecifika EPD:er. Det är framförallt byggbranschen som kräver EPD:er men även andra kunder efterfrågar Product Carbon Footprint och information om transporter.

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Ägare	• Ledningsmöten • Delårsrapporter • Årsredovisning	• Lönsamhet • Expansion • Säkerhet • Starkt varumärke
Kunder	• Kundmöten • Sociala media	• Pris • Leveranssäkerhet • Kvalitet • Miljöbedömningar • Klimatpåverkan
Anställda	• Medarbetarsamtal • Dagliga möten och samtal • Intranät	• Hälsosam och säker arbetsplats • Kompetensutveckling • Ersättning
Samarbetspartners, leverantörer	• Leverantörsbesök • Uppförandekod • Leverantörmöten	• Prognoser • Inköp

2.2 Riskanalys och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Areco Groups verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför.

Riskanalyser har främst genomförts i de producerande bolagen. De hållbarhetsområden som främst hamnar i riskzon för verksamheten är arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Den årliga genomgången av vårt systematiska arbetsmiljöarbete identifierade utbildningsbehov som åtgärdats.

Riskhantering

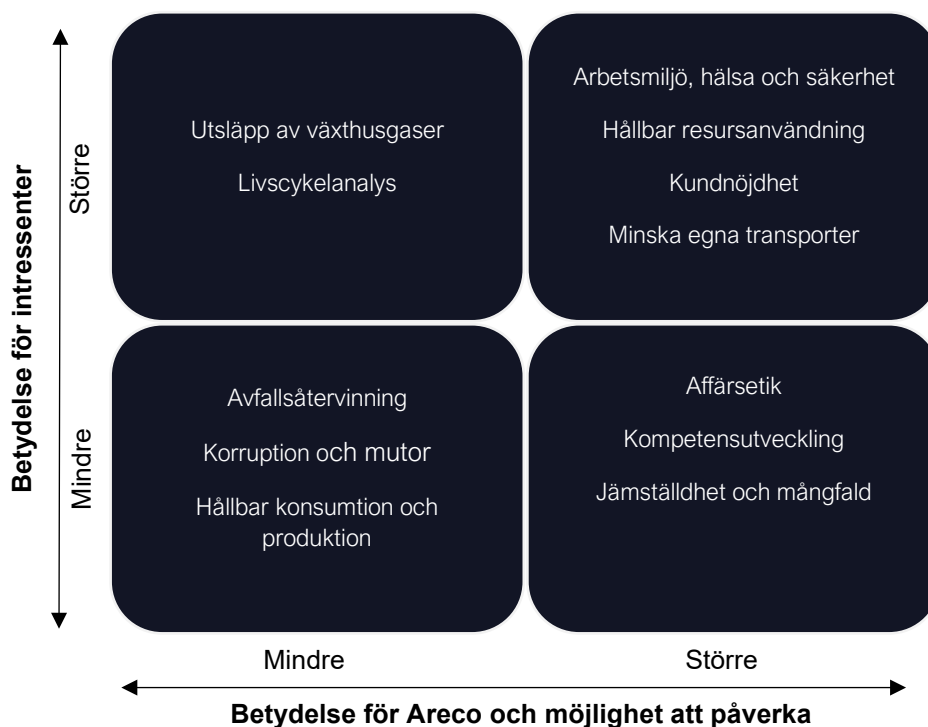
Område	Riskbeskrivning	Hantering
Miljö	Miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp eller andra miljöfarliga utsläpp i den egna verksamheten.	Areco arbetar för att minska miljöbelastningen i den egna verksamheten. Verksamheten är inte tillståndspliktig och har normalt inga utsläpp av miljöfarliga ämnen. Varje år görs en genomgång av miljöarbetet i förhållande till lagstiftningen.
Sociala förhållanden och personal	Risker för olyckor, fysiska och psykiska arbetsskador/ohälsa.	Areco driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Areco erbjuder friskvårdsbidrag och lagstadgade hälsokontroller. Uppföljning av arbetsmiljö och sociala förhållanden görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år). Areco erbjuder företagshälsovård vid behov hos de anställda.
Mänskliga rättigheter	Risk för diskriminering och trakasserier.	Uppförandekod och policyer klargör företagets syn på diskriminering och trakasserier. Uppföljning görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år). Visselblåsning möjliggörs via hemsidan.
Motverkande av korruption	Risk för otillbörligt agerande i samband med affärssuppgörelse	Uppförandekod för medarbetare och leverantörer klargör företagets fördömande av korruption och mutor. Attestrutiner säkrar kontrollen.

2.3 Väsentlighetsanalys

Intressentanalysen och omvärldsanalysen har varit grunden för vår väsentlighetsanalys. Vi har bedömt de väsentliga hållbarhetsfrågorna utifrån deras påverkan på miljö, människor, varumärke och ekonomiskt resultat.

Resultatet presenteras i figuren nedan, där vi har kombinerat intressenternas åsikter med våra påverkansmöjligheter, samt identifierat relevanta risker och möjligheter för oss.

2.4



Prioriterade hållbarhetsfrågor

För att kunna arbeta fokuserat, har vi gjort en prioritering av våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor. I arbetet har vi vägt samman de olika intressenternas förväntningar med Areco-gruppen:s egna mål, prioriteringar och påverkansmöjligheter. På så sätt har vi kommit fram till de fyra prioriterade hållbarhetsområden där vi ska göra störst förbättringar i verksamheten de kommande åren; god arbetsmiljö, hållbar resursanvändning, ökad kundnöjdhet och minskade egna transporter.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Inom Areco har vi en nollvision för arbetsskador. Varje medarbetare ska komma välmående och frisk hem från arbetet varje dag. Därför arbetar vi systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för att uppnå ett hållbart arbetsliv.

HÄNT UNDER ÅRET

Miljö och Klimatpåverkan

Under 2023 har Areco tagit flera initiativ för att minska sin klimatpåverkan och främja miljövänliga lösningar.

- **Laddhybrider och laddstolpar:** Vi har bytt ut alla våra tjänstebilar till laddhybrider och påbörjat installationen av laddstolpar för att underlätta övergången till en mer miljövänlig fordonsflotta.
- **Solcellsinstallationer:** På Nettrælastens huvudkontor i Bording har Areco Green Energy installerat solceller baserade på CIGS-teknologi, vilka inte innehåller miljöfarliga ämnen och underlättar återvinning.

- **Miljöeffektiva lastbilar:** Två av fraktbolaget Bach & Pedersens lastbilar, som transporterar stålplåtar för Areco Profiles, har utrustats med solceller från Areco Green Energy. Detta har lett till minskad bränsleförbrukning och lägre miljöpåverkan. Areco-bolagen har stärkt sitt samarbete med Ekdahls Miljö AB, som är certifierad enligt Fair Transport, vilket bidrar till att främja en hållbar transportkedja inom åkeribranschen. Areco Direct har bytt till mer hållbart bränsle för sina turbiner.
- **Emballage:** Areco Direct har infört en avgiftsmodell för emballage, där kunder kan få kredit vid retur av förpackningar.

Hållbara Produkter

Areco strävar efter att utveckla hållbara produkter och lösningar som uppfyller höga standarder för miljö och innovation.

- **Pentur takfärg:** Vår produkt Pentur takfärg har granskats och godkänts av Byggvarubedömningen, vilket bekräftar att den uppfyller höga hållbarhetskrav.
- **Hållbar bostadsutveckling:** Areco har levererat material till ett flerfamiljshus i Danmark där Areco Easy-Clickfals med mikroprofil användes för både fasad och tak. Byggprojektet fokuserade på att minimera klimatpåverkan och resulterade i en CO₂-utsläppsnivå på 5,8 CO₂-ekv./m²/år, med potential att sänkas till 4,5 CO₂-ekv./m²/år.

Samhällsengagemang och Socialt Ansvar

Areco har fortsatt sitt engagemang i flera sociala och samhällsstärkande initiativ under 2023.

- **Star for Life:** Areco fortsätter sitt långsiktiga samarbete med Star for Life vid Cwakeme High School, med särskilt fokus på elevernas personliga och akademiska utveckling. Under perioden augusti 2023 till april 2024 genomfördes 54 klassrumssessioner och 77 individuella konsultationer med teman som sexuella rättigheter, könsfrågor och yrkesvägledning. Skolans framgång speglas i en imponerande passningsgrad på 85% för årskurs 12, vilket är högre än det nationella genomsnittet.
- **Stöd till tidningen Faktum:** Areco bidrar till socialt ansvarstagande genom årligt stöd till tidningen Faktum, inklusive en julgåva, istället för att ge fysiska julklappar.
- **Stöd till lokala idrottsföreningar:** Vi fortsätter att sponsra lokala idrottsföreningar runt om i landet för att främja gemenskap och idrottslig utveckling.

Sponsring och Partnerskap

Areco har varit aktiv i flera partnerskap och sponsoraktiviteter under året.

- **South Ocean-festivalen och Areco Malmö Padel Open:** Under 2023 sponsrade Areco South Ocean-festivalen i juli och Areco Malmö Padel Open i november, vilket bidrog till att stärka lokala evenemang och främja gemenskap.
- **XL-Hjälpen:** Areco fortsatte sitt engagemang som en av huvudparter i initiativet XL-Hjälpen, nu inne på sitt femte år. Genom samarbetet med XL-BYGG och proffsbyggare har vi stöttat byggprojekt runt om i Sverige som stärker det lokala föreningslivet. Dessa inkluderande och hållbara projekt bidrar till social gemenskap och rörelse för människor i alla åldrar.
-

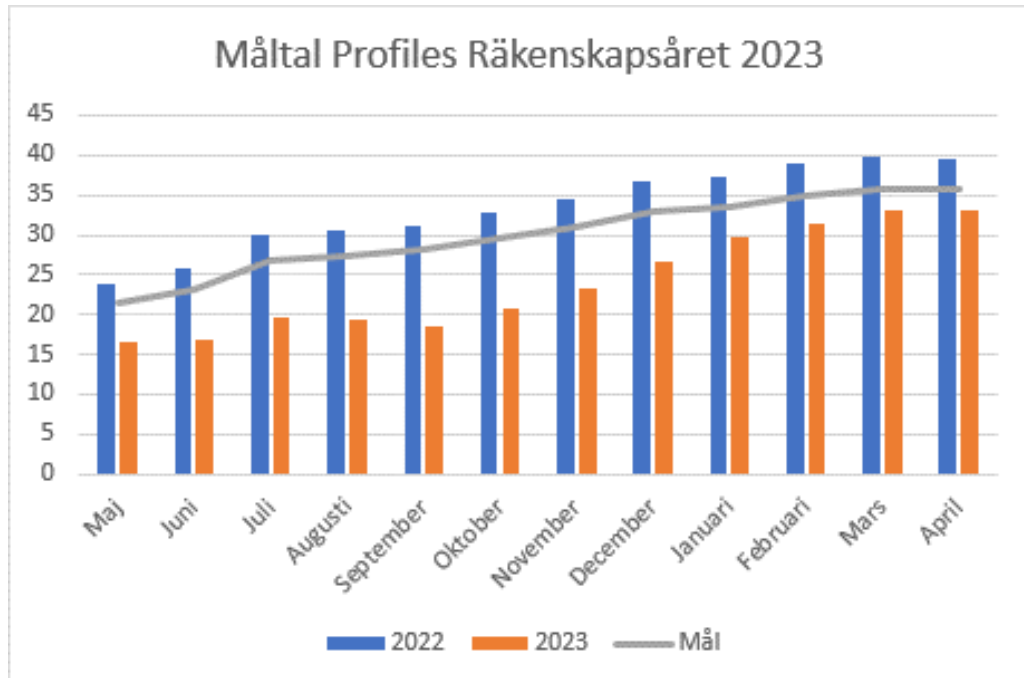
Utbildning

Under året genomfördes en omfattande IT-säkerhetsutbildning för samtliga e-postanvändare på Areco, med fokus på att öka medvetenheten kring cyberattacker. Totalt deltog cirka 180 anställda i utbildningen. Som en del av säkerhetsarbetet skickades över 5000 simulerade cyberattacker ut för att kartlägga och analysera klickbeteenden vid phishingförsök. Resultatet var en markant förbättring där vår "Click Rate" sjönk från cirka 9% i början av testerna till 4% vid årets slut, vilket visar på en ökad förståelse och vaksamhet kring IT-säkerhet bland våra medarbetare.

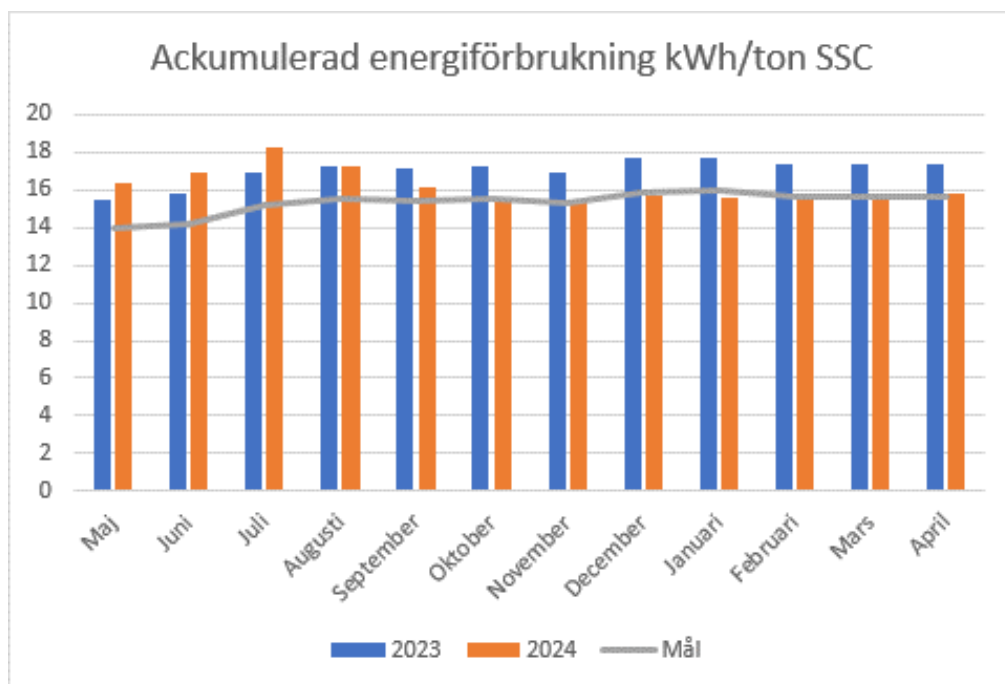
Hållbar resursanvändning

Den direkta negativa miljöpåverkan när det gäller exempelvis vattenanvändning, luftföroreningar och markanvändning är begränsad. Våra mest betydande interna miljöaspekter är istället energiförbrukning, transporter och avfall. Areco Group har som mål att minska de drivmedelrelaterade utsläppen av koldioxid, främst genom att optimera transporterna.

- Produktionen drivs med el och produktionslokalerna värms huvudsakligen med spillvärme men också direktverkande el. Areco Directs butiker värms med el eller fjärrvärme. Produktionen av takavvattningsplåt drivs med Bra Miljöval el.
- Måltal för elförbrukningen på Profiles och SSC var att minska elförbrukningen per producerat ton med 10%. Åtgärder har vidtagits i båda bolagen och gett tydligt resultat framförallt på Areco Profiles som har elvärme i lokalerna. Talen är hela tiden ackumulerat så staplarna i april visar totalt antal förbrukade kWh delat med totalt antal producerade ton under hela året. Den grå linjen är målet. Profiles klarade alltså målet med marginal.



Motsvarande graf för Areco SSC visar att elförbrukningen per ton sjönk så att man nästan precis nådde målet (Målet var 15,6 och man slutade på 15,8)



- Profiles nya fabrik för Sandwichpaneler i Örkelljunga kommun har fått solceller installerade på taket. Produktionsstart Q4 2024.

Stålproduktion står för 7 % av världens koldioxidutsläpp, främst vid omvandling av malm till järn med kol, vilket genererar koldioxid. Stååtervinning är därför avgörande för klimatet. Areco, som började som ett återvinningsföretag, är stolt över detta arv.

- Under 2023 fortsatte vi att källsortera stålskrot i tunnplåt och annat skrot. Av det inköpta stålet på Profiles blev 1,5 % skrot och på SSC 1,2 %. Vi säkerställde att allt återvanns.

3. STYRNING

3.1 Ledningsstyrning

Vid den årliga genomgången utvärderar ledningen måluppfyllnad och efterlevnad, och beslutar om förbättringar och måljusteringar för nästa år.

- Arbetsmiljöpolicy
- Policy för krishantering
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personuppgiftspolicy

- Företagets uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Bilpolicy (hybridbilar)
- Körjournalpolicy
- Resepolicy

Organisation och uppföljning av hållbarhetsarbetet

De hållbarhetsfrågor som Areco Group har identifierat som mest betydande är kopplade till företagets övergripande värde: Kundfokus. Strategier och måltal kan därför variera mellan de olika bolagen.

Varje bolag utgår från den gemensamma strategin och sätter mål utifrån den egna verksamheten.

3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer

Areco har sammanställt en uppförandekod som gäller för alla anställda.

Uppförandekoden bygger på innehåll i internationellt överenskomna regler – ILO:s åtta kärnkonventioner samt de tio principerna i FN Global Compact. Koden finns publicerad på Arecos hemsida och beskriver bland annat vår policy i frågor kring arbetsmiljö, miljö, samhällsansvar och anti-korruption. Det är viktigt att vi har en gemensam uppfattning i dessa frågor.

Vår *Uppförandekod för leverantörer* tar upp de värderingar och förhållningssätt som vi anser ska gälla i frågor kring mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljöpåverkan, hälsa, säkerhet och affärsetik.

Visselblåsarfunktion

Om någon upplever att vi inte följer våra värderingar, misstänker att något inte står rätt till eller om man känner sig felaktigt behandlad erbjuder Areco en anonym visselblåsarfunktion. Vi har implementerat visselblåsarportalen på vår hemsida, för att våra anställda och övriga som arbetar med oss ska kunna rapportera till oss.

4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET

4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030



Agenda 2030 är den mest ambitiösa globala planen för hållbar utveckling som världens länder någonsin har kommit överens om. Den består av 17 globala mål som både samhällen, företag och individer kan sträva efter att uppnå. Areco har valt att fokusera på 9 av dessa 17 mål i sitt hållbarhetsarbete, och genom att prioritera dessa bidrar vi aktivt till en hållbar framtid.

	Idag lever minst 33 000 personer i hemlöshet i Sverige. Vi vill sprida kunskap om problemet men också hjälpa till mer aktivt. Därför stöttar Areco gatutidningen Faktum som har sin närvaro i västra och södra Sverige och hjälper socialt utsatta personer till en tryggare tillvaro. Tidningsförsäljningen handlar om att ta ansvar, planera sin vardag, skapa rutiner och ett socialt sammanhang. Vårt bidrag gör så att Faktum kan fortsätta utveckla sin verksamhet och skapa nya möjligheter för Faktumförsäljarna.
	Areco uppmuntrar och stöttar anställda i att utvecklas inom såväl sin yrkesroll som personligt. Vi erbjuder vår anställda möjlighet att delta i utbildningar som kan bidra till detta. Areco stöttar även Star For Life - en icke vinstdriven organisation som arbetar med skolungdomar i södra Afrika. Genom ett unikt utbildningsprogram stärker deras coacher elevernas självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning och fatta kloka livsbeslut. På så vis kan de lättare bygga sig en bättre framtid och som vuxna bidra till ett mer jämlikt, rättvist och hållbart samhälle. Areco sponsrar flera olika föreningar och organisationer som främjar lärande, inkludering och personlig utveckling, särskilt för barn och ungdomar. Genom vårt stöd till idrottsföreningar som Malmö FF, Eskilstuna Linden Hockeyklubb, Köping Stars Basket och Hallsta Ridklubb skapar vi möjligheter för unga att utvecklas genom idrott, vilket stärker deras fysiska, mentala och sociala förmågor. Idrott är ofta en plattform för lärande, disciplin och lagarbete, som är viktiga delar av en bred utbildning.

	Genom samarbeten med föreningar och branschorganisationer som Plåtslageriernas Riksförbund bidrar vi även till praktisk utbildning och färdighetsutveckling inom yrkeslivet. Detta stöd hjälper både ungdomar och vuxna att förvärva nödvändiga kunskaper och färdigheter för att lyckas i arbetslivet, vilket ligger i linje med målet att ge alla tillgång till kvalitativ utbildning och livslångt lärande.
 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer, samtidigt som vi ständigt ska förbättras. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska också arbeta för en drog och alkoholfri arbetsplats. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölöftstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.
 9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	Areco erbjuder ett stort antal produkter bedömda i Byggvarubedömningen, SundaHus och Basta. Vi strävar efter att kunna erbjuda alla våra produkter i utföranden godkända för miljöcertifierade byggnader. Vi arbetar kontinuerligt med att ta fram EPD:er för våra produkter så att våra kunder kan få så korrekta klimatdeklarationer som möjligt för sina byggnader.
 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	Stål är ett material som kan återvinnas hur många gånger som helst utan att tappa i kvalitet. Det har också mycket lång hållbarhet. Areco strävar efter att minimera spill i produktionen och på bygget genom att erbjuda konstruktionsberäkningar och måttbeställda produkter. Det spill som ändå uppstår samlas in och återvinns till 100%. Vi följer med stort intresseutvecklingen mot mer cirkulärt byggande och bidrar genom hög spårbarhet och dokumentation för våra produkter.
 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA	Areco strävar efter att minska sin klimatpåverkan genom att aktivt arbeta för optimala transporter och effektiv energianvändning.
 15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFOLD	Mer skog är bra för klimatet eftersom träden suger ut CO₂ ur atmosfären med hjälp av fotosyntes. Men fler skogar ger också renare dricksvatten, fler livsmiljöer för växter och vilda djur. Areco Profiles i Danmark har ingått ett avtal med Growing Trees Network om plantering av träd i dansk naturvårdsskog och ett extra träd för varje order över 500 kvm. Naturvårdsskogen bidrar också till att begränsa försämringen av naturliga livsmiljöer och stoppa förlusten av biologisk mångfald.
 16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN	Areco motarbetar all korruption, inklusive utpressning och bestickning, såväl internt som i våra olika försörjningskedjor. Vi förordar rena och ärliga affärer.

	Genomförandet av målen kräver solidaritet genom partnerskap och samarbete. Areco Profiles har engagerat sig i XL-Hjälpen för att tillsammans med XL-Byggnadsföreningar och organisationer runt om i Sverige möjliggöra förverkligande av byggprojekt man inte själva kan klara av.
---	---

5. KUNDERBJUDANDEN

5.1 Cirkuläritet och grönt byggande

Byggbranschen är särskilt medveten om sin miljöpåverkan och hur den påverkar omgivningen, både på grund av byggmaterialens långa livslängd och tidigare erfarenheter av problem som asbest och radonhaltig lättbetong. För att framtida rivning av byggnader ska kunna ske säkert och för att identifiera vilka material som kan återanvändas, behövs noggrann dokumentation av de material som används. Därför finns initiativ som Byggvarubedömningen, Basta och SundaHus, och därför är loggböcker och bedömningar av kemiskt innehåll viktiga för certifieringar som Breeam och Miljöbyggnad. Areco Profiles har länge haft produkter i alla dessa system.

Tack vare de EPD som Areco har tagit fram har flera produkter fått bättre bedömningar, särskilt i Byggvarubedömningen, där även livscykelperspektivet tas i beaktande. År 2023 publicerade Areco flera av sina produkter i det norska bedömningssystemet EcoProduct. Genom att erbjuda produkter med höga bedömningar i flera system bidrar Areco till en mer cirkulär och hållbar byggindustri.

6. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

I tabellen beskriver vi hur Areco möter de krav som den svenska årsredovisningslagen ställer på hållbarhetsredovisningar.

LAGKRAV	MILJÖ	PERSONAL & SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	ANTI-KORRUPTION
AFFÄRS- MODELL	Läs mer i avsnittet Om Areco Group, sid 2			
POLICYER	• Kvalitets- och hållbarhets-policy • Bilpolicy	• Alkohol- och drogpolicy • Personalhandbok • Arbetsmiljöpolicy • Policy för krishantering	• Företagets uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Kvalitets- och hållbarhetspolicy	• Företagets uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer
GRANSKNINGS- FÖRFARANDEN	• Intern-revisioner • ISO14001 Areco Profiles AB och Areco Industry AB	• Medarbetarsamtal • Årlig uppföljning av SAM	• Medarbetarsamtal	• Uppföljning och internkontroll
RISKER OCH HANTERING AV RISKER	Läs mer under risker och riskhantering			
RESULTAT- INDIKATORER	Elförbrukning kWh/ton i Areco Profiles och Areco Industry AB			