

areco

HÅLLBARHETSREDOVISNING
2023-10-31

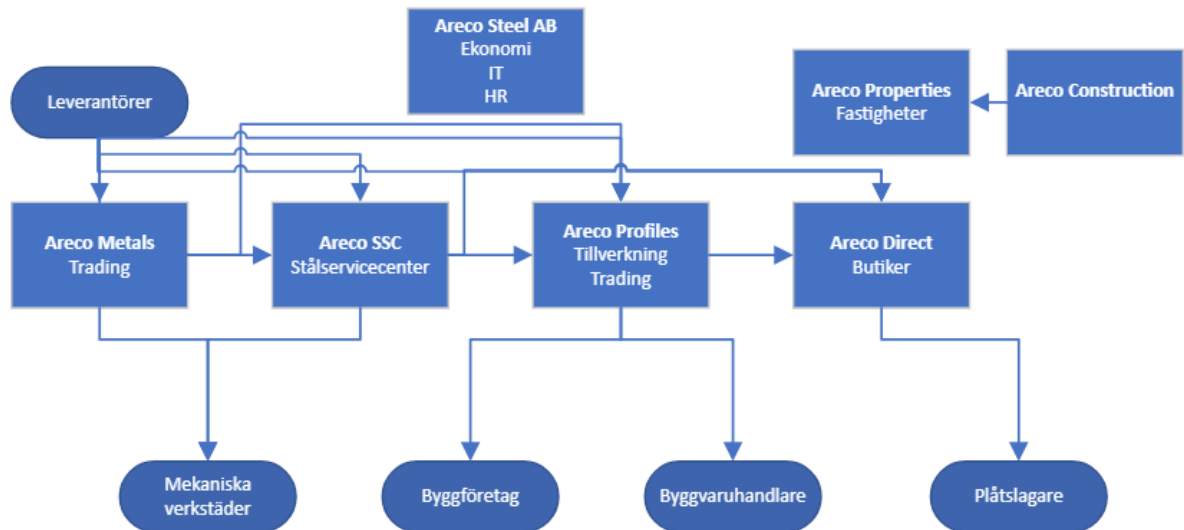
INNEHÅLL

1. OM ARECO GROUP	2
1.1 Vår affärsmodell.....	2
1.2 Mission och vision.....	2
1.3 Värdegrund.....	2
1.4 Året i korthet.....	3
2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR	3
2.1 Intressentanalys.....	3
2.2 Riskanalys och riskhantering.....	3
2.3 Väsentlighetsanalys.....	4
2.4 Prioriterade hållbarhetsfrågor.....	5
3. STYRNING	6
3.1 Ledningsstyrning.....	6
3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer.....	7
4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET	7
4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030.....	7
5. KUNDERBJUDANDEN	9
5.1 Cirkuläritet och grönt byggande.....	9
6. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE	10

1. OM ARECO GROUP

1.1 Vår affärsmodell

Vår affärsidé är att utifrån kundernas behov utveckla, tillverka och globalt marknadsföra produkter och tjänster till industrier. Genom de olika bolagen når vi många olika kunder men framförallt byggbranschen där vi erbjuder ett komplett sortiment genom en kombination av trading och tillverkning.



1.2 Mission och vision

Vår vision är att vara en ledande aktör inom byggnadsindustrin där kunder lätt kan känna igen Areco:s produkter och varumärke. Areco som varumärke ska förmedla kompetens, erfarenhet, konkurrenskraft och kund Anpassning. Samtidigt ska Areco vara ett modernt, nytänkande och piggt inslag i en traditionell bransch.

Vi erbjuder våra kunder skräddarsydda helhetslösningar. Genom ett komplett utbud av varor och tjänster vill vi vara kundernas självklara partner från råmaterial till stålbyggnader och industrier. Vi arbetar ständigt för att utveckla vårt partnersätverk och erbjuder kunskap så att kunderna kan expandera tillsammans med oss.

Vår vision är att fortsätta växa och utvecklas med en utökad distribution och lagerhållning i Sverige. Vi planerar dessutom att etablera flera fabriker, och att öka försäljningen i norra Europa.

1.3 Värdegrund

I medarbetarpolicyn beskrivs de värden som vi alla ska arbeta efter. Värdena tydliggör för oss och för vår omvärld vilka vi är, vad vi står för och hur vi agerar. För att våra värden ska bli verkningsfulla och märkas bland våra kunder behöver vi alla leva efter dem.

Värden för Areco:

Kunden i fokus

Vi medarbetare ska, i allt vi gör, vara:

Framåt, Trovärdiga, Professionella

1.4 Året i korthet

Under 2023 har vi fortsatt vårt hållbarhetsfokus. Vi har varit med i diverse projekt såsom minska emballageanvändandet, optimera transporter och bistått med material tillsammans med kund för att tillverka värmekaminer till krigsdrabbade Ukraina. Vi har även fortsatt sett över certifieringen av vårt produktsortiment.

2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

2.1 Intressentanalys

Under räkenskapsåret 2022/23 uppdaterade Areco sin omvärlds- och intressentanalys. Klimatpåverkan tillkom som en viktig fråga för våra kunder. Efter ökande krav på tredjepartsverifierade miljödeklarationer publicerades under året ytterligare tre EPD:er så att hela det Areco-sortiment som ingår i klimatskärmen och täcks av kraven på klimatdeklarationen nu har produktspecifika EPD:er. Det är framförallt byggbranschen som kräver EPD:er men även andra kunder efterfrågar Product Carbon Footprint och information om transporter.

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Ägare	<ul style="list-style-type: none">• Ledningsmöten• Delårsrapporter• Årsredovisning	<ul style="list-style-type: none">• Lönsamhet• Expansion• Säkerhet• Starkt varumärke
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Kundundersökning• Kundmöten• Sociala media	<ul style="list-style-type: none">• Pris• Leveranssäkerhet• Kvalitet• Miljöbedömningar• Klimatpåverkan
Anställda	<ul style="list-style-type: none">• Medarbetarsamtal• Dagliga möten och samtal• Intranät• Skyddskommittémöten	<ul style="list-style-type: none">• Hälsosam och säker arbetsplats• Kompetensutveckling• Ersättningar
Samarbetspartners, leverantörer	<ul style="list-style-type: none">• Leverantörsbesök• Uppförandekod• Leverantörmöten	<ul style="list-style-type: none">• Prognoser• Inköp

2.2 Riskanalys och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Areco Groups verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför.

Riskanalyser har främst genomförts i de producerande bolagen. De hållbarhetsområden som främst hamnar i riskzon för verksamheten är arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Den årliga genomgången av vårt systematiska arbetsmiljöarbete identifierade utbildningsbehov som åtgärdats.

Riskhantering

Område	Riskbeskrivning	Hantering
Miljö	Miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp eller andra miljöfarliga utsläpp i den egna verksamheten.	Areco arbetar för att minska miljöbelastningen i den egna verksamheten. Verksamheten är inte tillståndspliktig och har normalt inga utsläpp av miljöfarliga ämnen. Varje år görs en genomgång av miljöarbetet i förhållande till lagstiftningen.
Sociala förhållanden och personal	Risker för olyckor, fysiska och psykiska arbetsskador/ohälsa.	Areco driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Areco erbjuder friskvårdsbidrag och lagstadgade hälsokontroller. Uppföljning av arbetsmiljö och sociala förhållanden görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år)
Mänskliga rättigheter	Risk för diskriminering och trakasserier.	Uppförandekod och policyer klargör företagets syn på diskriminering och trakasserier. Uppföljning görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år). Visselblåsning möjliggörs via hemsidan.
Motverkande av korruption	Risk för otillbörligt agerande i samband med affärssuppgörelse	Uppförandekod för medarbetare och leverantörer klargör företagets fördömande av korruption och mutor. Attestrutiner säkrar kontrollen.

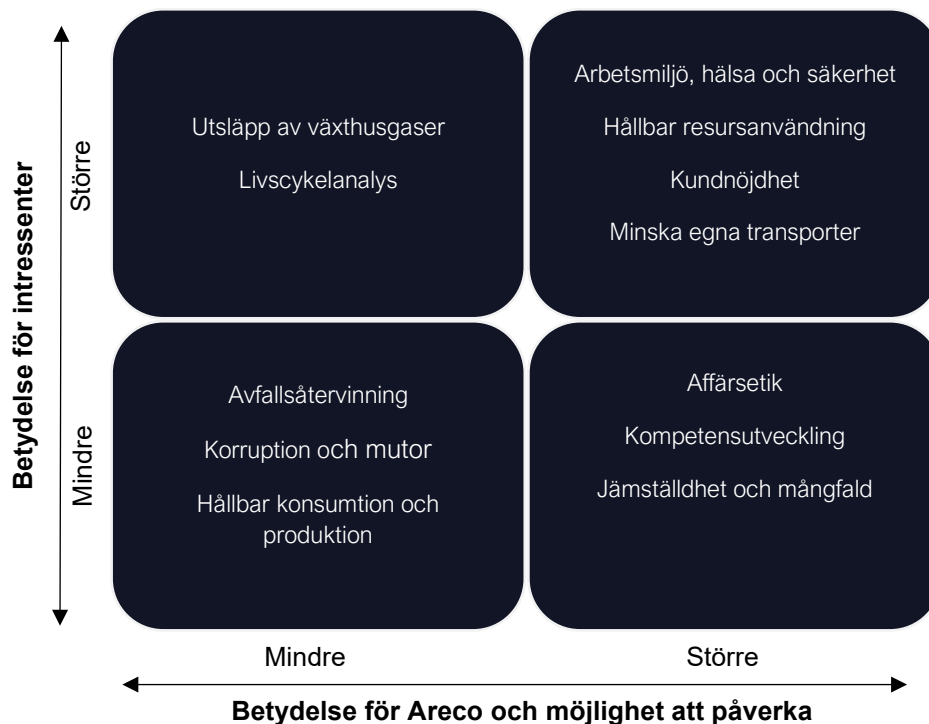
2.3 Väsentlighetsanalys

Intressentanalysen har tillsammans med en omvärldsanalys legat till grund för vår väsentlighetsanalys.

Viktiga hållbarhetsfrågor har värderats utifrån dess påverkan på miljö/människor och varumärke/resultat.

Resultatet illustreras i figuren nedan, där vi har vägt samman intressenternas synpunkter med våra möjligheter att påverka, samt med de risker och möjligheter som är specifika för oss.

2.4



Prioriterade hållbarhetsfrågor

För att kunna arbeta fokuserat, har vi gjort en prioritering av våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor. I arbetet har vi vägt samman de olika intressenternas förväntningar med Areco-gruppen:s egna mål, prioriteringar och påverkansmöjligheter. På så sätt har vi kommit fram till de fyra prioriterade hållbarhetsområden där vi ska göra störst förbättringar i verksamheten de kommande åren; god arbetsmiljö, hållbar resursanvändning, ökad kundnöjdhet och minskade egna transporter.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Inom Areco Group har vi en nollvision för arbetsskador. Varje medarbetare ska komma välmående och frisk hem från arbetet varje dag. Därför arbetar vi systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för att uppnå ett hållbart arbetsliv.

HÄNT UNDER ÅRET

Under 2022–2023 har vi fortsatt arbetet med att utbilda våra arbetsledare i systematiskt arbetsmiljöarbete.

I samarbete med en leverantör har vi kraftigt minskat användningen av smörjväska vid produktionen av lågprofiler. Den koncentrerade vätskan är frätande så nästa steg är att ersätta den med en mindre aggressiv produkt.

Hållbar resursanvändning

Den direkta negativa miljöpåverkan när det gäller exempelvis vattenanvändning, luftföroreningar och markanvändning är begränsad. Våra mest betydande interna miljöaspekter är istället energiförbrukning, transporter och avfall. Areco Group har som mål att minska de drivmedelrelaterade utsläppen av koldioxid, främst genom att optimera transporterna.

Produktionen drivs med el och produktionslokalerna värms huvudsakligen med spillvärme men också direktverkande el. Areco Directs butiker värms med el eller fjärrvärme. Produktionen av takavvattning och bandtäckningsplåt drivs med Bra Miljöval el.

Under 2022 har de två största produktionsenheterna, Areco Profiles AB och Areco SSC AB satt upp mål för att minska sin energiförbrukning per producerat ton med 10%.

Åtgärder har vidtagits i båda bolagen och gett tydligt resultat framförallt på Areco Profiles som har elvärme i lokalerna. Beslut har tagits att den nya fabriken i Örkelljunga kommun ska ha solceller på taken.

Stålproduktion står för 7% av världens koldioxidutsläpp. Huvuddelen av utsläppen sker då malm omvandlas till järn med hjälp av kol. Koldioxid bildas som en del av den kemiska processen. Att återvinna stål är därför en viktig del av klimatarbetet. Areco Group startade som ett återvinningsföretag och det är ett arv vi är stolta över. Under 2022 förfinade vi vår källsortering genom att dela upp stålskrot i tunnplåtsskrot och övrigt skrot. 2022 gick 1,5 % av inköpt stål på Profiles och SSC till skrot och 100% av det gick till återvinning.

HÄNT UNDER ÅRET

I början av året ändrade SSC sin standardförpackning för formatplåt för att minska mängden emballage per kg produkt.

I samarbete med Inrego Circular IT har Areco lämnat elektronik till återbruk motsvarande 5 ton CO₂e.

3. STYRNING

3.1 Ledningsstyrning

Vid den årliga genomgången följer ledningen upp resultatet av måluppfyllnad samt efterlevnad av rutiner, lagar och arbets sätt. Inför påföljande år tas beslut om förbättrande åtgärder och justering av mål.

- Arbetsmiljöpolicy
- Policy för krishantering
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personuppgiftspolicy
- Företagets uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Bilpolicy (hybridbilar)
- Körjournalpolicy
- Resepolicy

Organisation och uppföljning av hållbarhetsarbetet

De hållbarhetsfrågor som Areco Group har identifierat som mest betydande är kopplade till företagets övergripande värde: Kundfokus. Strategier och måltal kan därför variera mellan de olika bolagen.

Varje bolag utgår från den gemensamma strategin och sätter mål utifrån den egna verksamheten.

3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer

Areco har sammanställt en uppförandekod som gäller för alla anställda.

Uppförandekoden bygger på innehåll i internationellt överenskomna regler – ILO:s åtta kärnkonventioner samt de tio principerna i FN Global Compact. Koden finns publicerad på Arecos hemsida och beskriver bland annat vår policy i frågor kring arbetsmiljö, miljö, samhällsansvar och anti-korruption. Det är viktigt att vi har en gemensam uppfattning i dessa frågor. Vår målsättning är att alla i företaget ska efterleva uppförandekoden och den är därför en del av anställningskontraktet.

Vår *Uppförandekod för leverantörer* tar upp de värderingar och förhållningssätt som vi anser ska gälla i frågor kring mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljöpåverkan, hälsa, säkerhet och affäretik.

Visselblåsarfunktion

Om någon upplever att vi inte följer våra värderingar, misstänker att något inte står rätt till eller om man känner sig felaktigt behandlad erbjuder Areco en anonym visselblåsarfunktion. Vi har nu implementerat visselblåsarportalen på vår hemsida, för att våra anställda och övriga som arbetar med oss ska kunna rapportera till oss.


4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET




4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030



Agenda 2030 är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin har enats om. Den sammanfattas i 17 globala mål som samhällen, företag och enskilda kan arbeta mot.

Areco Group har valt att prioritera 9 av de 17 målen i sitt hållbarhetsarbete.

 <p>1 INGEN FATTIGDOM</p>	<p>Idag lever minst 33 000 personer i hemlöshet i Sverige. Vi vill sprida kunskap om problemet men också hjälpa till mer aktivt. Därför stöttar Areco gatutidningen Faktum som har sin närvaro i västra och södra Sverige och hjälper socialt utsatta personer till en tryggare tillvaro. Tidningsförsäljningen handlar om att ta ansvar, planera sin vardag, skapa rutiner och ett socialt sammanhang. Vårt bidrag gör så att Faktum kan fortsätta utveckla sin verksamhet och skapa nya möjligheter för Faktumförsäljarna.</p>
 <p>4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA</p>	<p>Areco uppmuntrar och stöttar anställda i att utvecklas inom såväl sin yrkesroll som personligt. Vi erbjuder vår anställda möjlighet att delta i utbildningar som kan bidra till detta. Areco stöttar även Star For Life - en icke vinstdriven organisation som arbetar med skolungdomar i södra Afrika. Genom ett unikt utbildningsprogram stärker deras coacher elevernas självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning och fatta kloka livsbeslut. På så vis kan de lättare bygga sig en bättre framtid och som vuxna bidra till ett mer jämlikt, rättvist och hållbart samhälle.</p>
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer, samtidigt som vi ständigt ska förbättras. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska också arbeta för en drog och alkoholfri arbetsplats. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.</p>
 <p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	<p>Areco erbjuder ett stort antal produkter bedömda i Byggvarubedömningen, SundaHus och Basta. Vi strävar efter att kunna erbjuda alla våra produkter i utföranden godkända för miljöcertifierade byggnader. Vi arbetar kontinuerligt med att ta fram EPD:er för våra produkter så att våra kunder kan få så korrekta klimatdeklarationer som möjligt för sina byggnader.</p>
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	<p>Stål är ett material som kan återvinnas hur många gånger som helst utan att tappa i kvalitet. Det har också mycket lång hållbarhet. Areco strävar efter att minimera spill i produktionen och på bygget genom att erbjuda konstruktionsberäkningar och måttbeställda produkter. Det spill som ändå uppstår samlas in och återvinns till 100%. Vi följer med stort intresseutvecklingen mot mer cirkulärt byggande och bidrar genom hög spårbarhet och dokumentation för våra produkter.</p>
 <p>13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA</p>	<p>Areco strävar efter att minska sin klimatpåverkan genom att aktivt arbeta för optimala transporter och effektiv energianvändning.</p>

 <p>15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD</p>	<p>Mer skog är bra för klimatet eftersom träden suger ut CO₂ ur atmosfären med hjälp av fotosyntes. Men fler skogar ger också renare dricksvatten, fler livsmiljöer för växter och vilda djur. Areco Profiles i Danmark har ingått ett avtal med Growing Trees Network om plantering av träd i dansk naturvårdsskog och ett extra träd för varje order över 500 kvm. Naturvårdsskogen bidrar också till att begränsa försämringen av naturliga livsmiljöer och stoppa förlusten av biologisk mångfald.</p>
 <p>16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN</p>	<p>Areco motarbetar all korruption, inklusive utpressning och bestickning, såväl internt som i våra olika försörjningskedjor. Vi förordar rena och ärliga affärer.</p>
 <p>17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP</p>	<p>Genomförandet av målen kräver solidaritet genom partnerskap och samarbete. Areco Profiles har engagerat sig i XL-Hjälpen för att tillsammans med XL-Bygg ge föreningar och organisationer runt om i Sverige möjlighet att förverkliga byggprojekt man inte själva kan klara av. Areco SSC genom ett samarbete med Hanza Wermech skänkte 100 värmekaminer till det krigsdrabbade Ukraina.</p>

5. KUNDERBJUDANDEN

5.1 Cirkuläritet och grönt byggande

Byggbranschen är kanske extra medvetna om sin påverkan på miljö och omgivning, både för att produkterna har så lång livslängd och för att man fått ta konsekvenserna av tidigare okunskap (asbest och radonhaltig lättbetong till exempel) För att man i framtiden ska kunna plocka ner uttjänta byggnader på ett säkert sätt och veta vad som kan återbrukas krävs omfattande dokumentation av vad som byggts in. Därför finns initiativ som Byggvarubedömningen, Basta och SundaHus, och därför är loggbok och bedömning av kemiskt innehåll centrala för byggnadscertifieringar som Breeam och Miljöbyggnad. Areco Profiles har länge haft produkter i alla dessa tre system. Tack vare de EPD:er Areco tagit fram har flera produkter fått bättre bedömning i framförallt Byggvarubedömningen som utöver kemiskt innehåll också bedömer produkterna ur ett livscykelperspektiv. Under 2022 publicerade Areco också sina första produkter i det norska bedömningssystemet EcoProduct.

Genom att erbjuda produkter med bedömningar i flera system och goda resultat bidrar Areco till en mer cirkulär framtid och ett tryggt byggande.

6. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

I tabellen beskriver vi hur Areco Group möter de krav som den svenska årsredovisningslagen ställer på hållbarhetsredovisningar.

LAGKRAV	MILJÖ	PERSONAL & SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	ANTI-KORRUPTION
AFFÄRS-MODELL	Läs mer i avsnittet Om Areco Group, sid 2			
POLICYER	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Bilpolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Alkohol- och drogpolicy • Personalhandbok • Arbetsmiljöpolicy • Policy för krishantering 	<ul style="list-style-type: none"> • Företagets uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Kvalitets- och hållbarhetspolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Företagets uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer
GRANSKNINGS-FÖRFARANDEN	<ul style="list-style-type: none"> • Intern-revisioner 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarundersökning • Årlig uppföljning av SAM 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarundersökning 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning och internkontroll
RISKER OCH HANTERING AV RISKER	Läs mer under risker och riskhantering			
RESULTAT-INDIKATORER	Elförbrukning kWh/ton			