



HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022-10-31

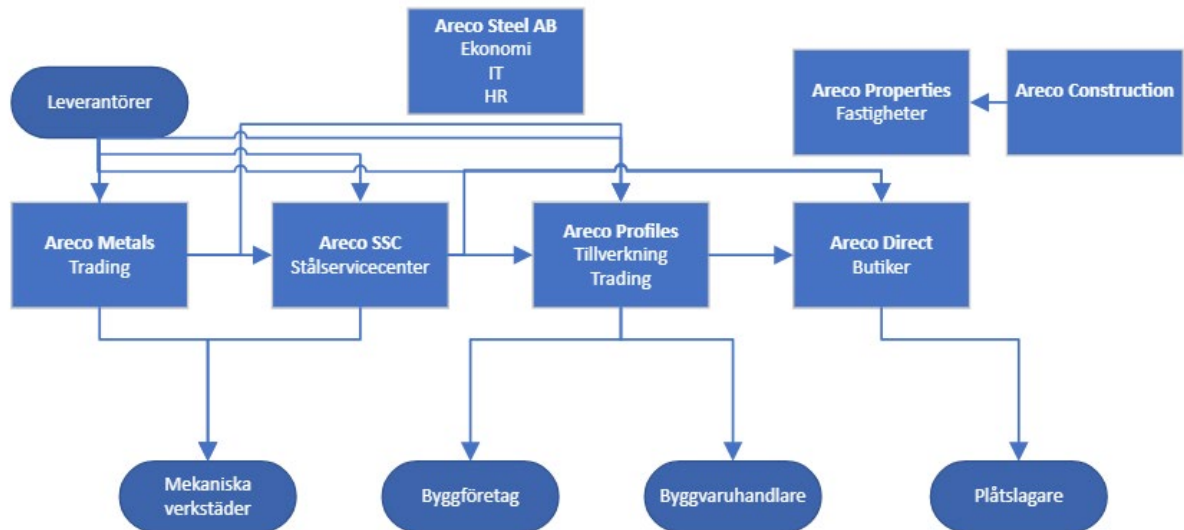
INNEHÅLL

1. OM ARECO GROUP	2
1.1 Vår affärsmodell.....	2
1.2 Mission och vision.....	2
1.3 Värdegrund.....	2
1.4 Året i korthet.....	3
2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR	3
2.1 Intressentanalys.....	3
2.2 Riskanalys och riskhantering.....	3
2.3 Väsentlighetsanalys.....	4
2.4 Prioriterade hållbarhetsfrågor.....	5
3. STYRNING	7
3.1 Ledningsstyrning.....	7
3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer.....	7
4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET	8
4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030.....	8
5. KUNDERBJUDANDEN	9
5.1 Cirkuläritet och grönt byggande.....	9
6. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE	10

1. OM ARECO GROUP

1.1 Vår affärsmodell

Vår affärsidé är att utifrån kundernas behov utveckla, tillverka och globalt marknadsföra produkter och tjänster till industrier. Genom de olika bolagen når vi många olika kunder men framförallt byggbranschen där vi erbjuder ett komplett sortiment genom en kombination av trading och tillverkning.



1.2 Mission och vision

Vår vision är att vara en ledande aktör inom byggnadsindustrin där kunder lätt kan känna igen Areco:s produkter och varumärke. Areco som varumärke ska förmedla kompetens, erfarenhet, konkurrenskraft och kundanpassning. Samtidigt ska Areco vara ett modernt, nytänkande och piggt inslag i en traditionell bransch.

Vi erbjuder våra kunder skräddarsydda helhetslösningar. Genom ett komplett utbud av varor och tjänster vill vi vara kundernas självklara partner från råmaterial till stålbyggnader och industrier. Vi arbetar ständigt för att utveckla vårt partnersätverk och erbjuder kunskap så att kunderna kan expandera tillsammans med oss.

Vår vision är att fortsätta växa och utvecklas med en utökad distribution och lagerhållning i Sverige. Vi planerar dessutom att etablera flera fabriker, och att öka försäljningen i norra Europa.

1.3 Värdegrund

I medarbetarpolicyn beskrivs de värden som vi alla ska arbeta efter. Värdena tydliggör för oss och för vår omvärld vilka vi är, vad vi står för och hur vi agerar. För att våra värden ska bli verkningsfulla och märkas bland våra kunder behöver vi alla leva efter dem.

Värden för Areco:

Kunden i fokus

Vi medarbetare ska, i allt vi gör, vara:

Framåt, Trovärdiga, Professionella

1.4 Året i korthet

2021 har på många sätt varit ett exceptionellt år med pandemin som haft stor inverkan på allt från materialtillgång till sjukfrånvaro. Materialbristen medförde stora problem med leveranssäkerheten men "I hållbarhetssammanhang är det även praxis att beskriva året som varit, vilket kan innefatta t. ex. mål och uppnådda resultat. Nyckeln till en intressant läsning är att redogöra för såväl framgångar som utmaningar på ett överskådligt och balanserat sätt. Det skapar trovärdighet."

2. VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

2.1 Intressentanalys

Under 2020 genomförde Areco en omvärlds- och intressentanalys som sedan uppdaterats vid ledningens genomgång. Miljö och hållbarhet har hittills varit av underordnad betydelse för gruppens intressenter men blir allt viktigare. Framför allt noterades under 2021 ökande krav på EPD:er i samband med den nya lagstiftningen kring klimatdeklarationer för nya byggnader. Vi noterade också de första fallen av rekryteringssvårigheter på grund av otydlig hållbarhetsstrategi.

Den kundnöjdhetsundersökning som genomfördes i form av en web-enkät i slutet av räkenskapsåret 2020 hade mycket låg svarsfrekvens varför ingen mätning gjordes under 2021. Intressentdialog görs hädanefter i samband med möten istället.

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Ägare	<ul style="list-style-type: none">• Ledningsmöten• Delårsrapporter• Årsredovisning	<ul style="list-style-type: none">• Lönsamhet• Expansion• Säkerhet• Starkt varumärke
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Kundundersökning• Kundmöten• Sociala media	<ul style="list-style-type: none">• Pris• Leveranssäkerhet• Kvalitet• Miljöbedömningar
Anställda	<ul style="list-style-type: none">• Medarbetarsamtal• Winningtemp• Dagliga möten och samtal• Intranät• Skyddskommittémöten	<ul style="list-style-type: none">• Hälsosam och säker arbetsplats• Kompetensutveckling• Ersättningar
Samarbetspartners, leverantörer	<ul style="list-style-type: none">• Leverantörsbesök• Uppförandekod• Leverantörmöten	<ul style="list-style-type: none">• Prognoser• Inköp• Ansvarsfulla inköp

2.2 Riskanalys och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Areco Groups verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför.

Risicanalyser har främst genomförts i de producerande bolagen. De hållbarhetsområden som främst hamnar i riskzon för verksamheten är arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Vi har därför under året lagt fokus på arbetsmiljöfrågor och säkerhetskultur. Produktionspersonalen på Areco Profiles AB och Areco Metals AB har under 2021 utsett lokala skyddsombud vilket avsevärt ökat våra möjligheter att framgångsrikt driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Areco Profiles AB har passerat 50 anställda och bildat en skyddskommitté. Areco Direct har sedan tidigare använt ett verktyg för mätning av medarbetarengagemang, Winningtemp, som under 2021 implementerades i hela gruppen.

Riskhantering

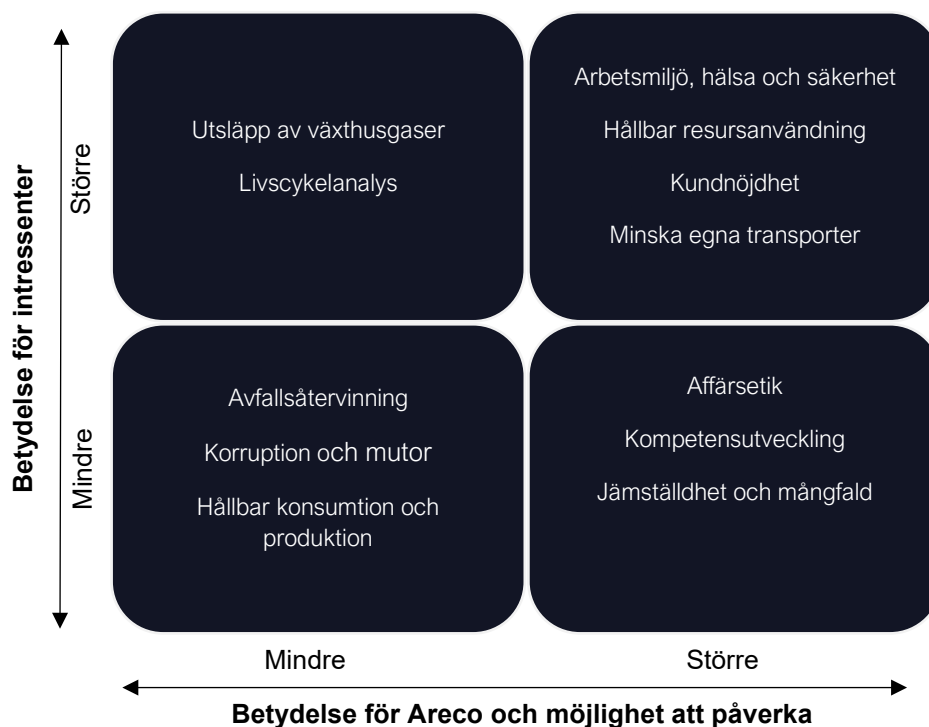
Område	Riskbeskrivning	Hantering
Miljö	Miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp eller andra miljöfarliga utsläpp i den egna verksamheten.	Areco arbetar för att minska miljöbelastningen i den egna verksamheten. Verksamheten är inte tillståndspliktig och har normalt inga utsläpp av miljöfarliga ämnen. Varje år görs en genomgång av miljöarbetet i förhållande till lagstiftningen.
Sociala förhållanden och personal	Risker för olyckor, fysiska och psykiska arbetsskador/ohälsa.	Areco driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Under 2021 har särskilt fokus lagts på tillbuds- och olycksrapportering. Areco erbjuder friskvårdsbidrag och lagstadgade hälsokontroller. Uppföljning av arbetsmiljö och sociala förhållanden görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år) och Winningtemp (varje vecka).
Mänskliga rättigheter	Risk för diskriminering och trakasserier.	Uppförandekod och policyer klargör företagets syn på diskriminering och trakasserier. Uppföljning görs via medarbetarsamtal (1 ggr/år) och Winningtemp (varje vecka).
Motverkande av korrupcion	Risk för otillbörligt agerande i samband med affärssuppgörelse	Uppförandekod för medarbetare och leverantörer klargör företagets fördömande av korrupcion och mutor. Attestrutiner säkrar kontrollen

2.3 Väsentlighetsanalys

Intressentanalysen har tillsammans med en omvärldsanalys legat till grund för vår väsentlighetsanalys.

Viktiga hållbarhetsfrågor har värderats utifrån dess påverkan på miljö/människor och varumärke/resultat.

Resultatet illustreras i figuren nedan, där vi har vägt samman intressenternas synpunkter med våra möjligheter att påverka, samt med de risker och möjligheter som är specifika för oss. Väsentlighetsanalysen kommer att ligga till grund för vårt fortsatta hållbarhetsarbete.



2.4 Prioriterade hållbarhetsfrågor

För att kunna arbeta fokuserat, har vi gjort en prioritering av våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor. I arbetet har vi vägt samman de olika intressenternas förväntningar med Areco-gruppen:s egna mål, prioriteringar och påverkansmöjligheter. På så sätt har vi kommit fram till de fyra prioriterade hållbarhetsområden där vi ska göra störst förbättringar i verksamheten de kommande åren; god arbetsmiljö, hållbar resursanvändning, ökad kundnöjdhet och minskade egna transporter.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Inom Areco Group har vi en nollvision för arbetsskador. Varje medarbetare ska komma välmående och frisk hem från arbetet varje dag. Därför arbetar vi systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för att uppnå ett hållbart arbetsliv.

HÄNT UNDER ÅRET

Under året har vi haft fokus på arbetsmiljöfrågor och säkerhetskultur. För att implementera ett högre arbetsmiljö- och säkerhetstänk i organisationen, har vi under 2021 satsat på utbildning inom arbetsmiljö för våra nya produktionschefer och HLR-utbildning för ca 1/3 av all personal.

Engagemang ger hållbara medarbetare som skapar resultat

Vi vill att våra medarbetare ska känna engagemang, delaktighet och stolthet över att arbeta hos Areco. För att få reda på medarbetarens inställning till sitt arbete, identifiera förbättringsområden och kunna följa beteendeförändringar över tid använder vi verktyget Winningtemp som varje vecka skickar ut en mini-enkät till alla medarbetare. Under 2021 har vi haft stabila resultat med små variationer som följer index eller ligger strax under.

Hållbar resursanvändning

Den direkta negativa miljöpåverkan när det gäller exempelvis vattenanvändning, luftföroreningar och markanvändning är begränsad. Våra mest betydande interna miljöaspekter är istället energiförbrukning, transporter och avfall. Areco Group har som mål att minska de drivmedelrelaterade utsläppen av koldioxid, främst genom att optimera transporterna.

Produktionen drivs med el och produktionslokalerna värms huvudsakligen med spillvärme men också direktverkande el. Areco Directs butiker värms med el eller fjärrvärme. Produktionen av takavvattning och bandtäckningsplåt drivs med Bra Miljöval el.

Under 2021 har vi identifierat ett behov av ökad kontroll på vår energiförbrukning. 2022 planerar gruppen därför att genomföra energikartläggning av produktionsenheterna i Sverige. Areco har också undersökt möjligheten att installera solpaneler på taken men eftersom konstruktionerna inte är dimensionerade för det är det inte möjligt på befintliga byggnader.

Stålproduktion står för 7% av världens koldioxidutsläpp. Huvuddelen av utsläppen sker då malm omvandlas till järn med hjälp av kol. Koldioxid bildas som en del av den kemiska processen. Att återvinna stål är därför en viktig del av klimatarbetet. Areco Group startade som ett återvinningsföretag och det är ett arv vi är stolta över. Under 2021 utökade vi vår källsortering genom att sortera ut rent trä ur restavfallet.

2021 gick 2,6 % av inköpt stål (Areco Profiles AB) till skrot och 100% av det gick till återvinning.

HÄNT UNDER ÅRET

Under 2021 har Areco Metals infört fasta leveransdagar till de kunder där det gett möjlighet att optimera transporter och minska antalet bilar. Areco Metals har också ersatt en dieseldriven truck med mindre eldrivna truckar.

Vi har genomfört en kemikalieinventering på våra produktionsenheter och påbörjat arbetet att ersätta kemikalier som innehåller utfasnings- eller riskminskningsämnen. Vi har tecknat avtal med KAABS om rapportering av farligt avfall till Naturvårdsverket enligt den nya lagstiftningen.

Areco Direct har under året öppnat två nya butiker där man investerat i LED-belysning och snabbportar för låg energiförbrukning.

Ökad kundnöjdhet

För att säkerställa att vi levererar produkter och tjänster som ligger i linje med våra kunders förväntningar har vi genomfört en kundundersökning. Den genomfördes som en webenkät men hade mycket lågt deltagande – under 10% - varför svaren inte kan anses representativa. Vi kommer att välja en annan metod för mätning framöver.

HÄNT UNDER ÅRET

Under 2021 tecknade Areco användarlicens för ett verktyg för att ta fram livscykelanalyser. Erbjudandet kom från Stålbyggnadsinstitutet och i samband med on-boarding-utbildningen togs företagets första EPD fram. Under året publicerade Areco

också en EPD för de sandwichpaneler som tillverkas av Areco Profiles Oy. EPD:er är ett krav från många kunder och en förutsättning för höga poäng i flera bedömningssystem, både i Sverige och de andra nordiska länderna.

3. STYRNING

3.1 Ledningsstyrning

Vid den årliga genomgången följer ledningen upp resultatet av måluppfyllnad samt efterlevnad av rutiner, lagar och arbetssätt. Inför påföljande år tas beslut om förbättrande åtgärder och justering av mål.

Areco Group har under 2021 sett över produktionsenheternas verksamhetsledningssystem så att de uppfyller kraven i ISO9001. Som komplement till verksamhetsledningssystemet har Areco Group en rad hållbarhetsrelaterade policyer, till exempel:

- Arbetsmiljöpolicy
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personuppgiftspolicy
- Företagets uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Bilpolicy
- Körjournalpolicy
- Resepolicy

Organisation och uppföljning av hållbarhetsarbetet

De hållbarhetsfrågor som Areco Group har identifierat som mest betydande är kopplade till företagets övergripande värde: Kundfokus. Strategier och måltal kan därför variera mellan de olika bolagen.

Varje bolag utgår från den gemensamma strategin och sätter mål utifrån sin egen verksamhet. Målen följs upp kvartalsvis vid ledningsmötena och från och med 2022 kommer resultaten att presenteras i den årliga hållbarhetsredovisningen.

3.2 Uppförandekod för medarbetare och leverantörer

Areco har sammanställt en uppförandekod som gäller för alla anställda. Uppförandekoden bygger på innehåll i internationellt överenskomna regler – ILO:s åtta kärnkonventioner samt de tio principerna i FN Global Compact. Koden finns publicerad på Arecos hemsida och beskriver bland annat vår policy i frågor kring arbetsmiljö, miljö, samhällsansvar och anti-korruption. Det är viktigt att vi har en gemensam uppfattning i dessa frågor. Vår målsättning är att alla i företaget ska efterleva uppförandekoden och den är därför en del av anställningskontraktet.

Vår *Uppförandekod för leverantörer* tar upp de värderingar och förhållningssätt som vi anser ska gälla i frågor kring mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljöpåverkan, hälsa, säkerhet och affärsetik.

Visselblåsarfunktion

Om någon upplever att vi inte följer våra värderingar, misstänker att något inte står rätt till eller om man känner sig felaktigt behandlad erbjuder Areco en anonym visseblåsarfunktion via medarbetarundersökningsverktyget Winningtemp.

4. HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER ÅRET

4.1 FN:s globala mål och Agenda 2030



Agenda 2030 är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin har enats om. Den sammanfattas i 17 globala mål som samhällen, företag och enskilda kan arbeta mot.

Areco Group har valt att prioritera sju av de 17 målen i sitt hållbarhetsarbete.

	<p>Idag lever minst 33 000 personer i hemlöshet i Sverige. Vi vill sprida kunskap om problemet men också hjälpa till mer aktivt. Därför stöttar Areco gatutidningen Faktum som har sin närvaro i västra och södra Sverige och hjälper socialt utsatta personer till en tryggare tillvaro. Tidningsförsäljningen handlar om att ta ansvar, planera sin vardag, skapa rutiner och ett socialt sammanhang. Vårt bidrag gör så att Faktum kan fortsätta utveckla sin verksamhet och skapa nya möjligheter för Faktumförsäljarna.</p>
	<p>Areco uppmuntrar och stöttar anställda i att utvecklas inom såväl sin yrkesroll som personligt. Vi erbjuder vår anställda möjlighet att delta i utbildningar som kan bidra till detta. Areco stöttar även Star For Life - en icke vinstdriven organisation som arbetar med skolungdomar i södra Afrika. Genom ett unikt utbildningsprogram stärker deras coacher elevernas självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning och fatta kloka livsbeslut. På så vis kan de lättare bygga sig en bättre framtid och som vuxna bidra till ett mer jämlikt, rättvist och hållbart samhälle.</p>

 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer, samtidigt som vi ständigt ska förbättras. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.</p> <p>Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska också arbeta för en drog och alkoholfri arbetsplats.</p> <p>Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.</p>
 <p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	<p>Areco erbjuder ett stort antal produkter bedömda i Byggvarubedömningen, SundaHus och Basta. Vi strävar efter att kunna erbjuda alla våra produkter i utföranden godkända för miljöcertifierade byggnader. Vi arbetar kontinuerligt med att ta fram EPD:er för våra produkter så att våra kunder kan få så korrekta klimatdeklarationer som möjligt för sina byggnader.</p>
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	<p>Stål är ett material som kan återvinnas hur många gånger som helst utan att tappa i kvalitet. Det har också mycket lång hållbarhet. Areco strävar efter att minimera spill i produktionen och på bygget genom att erbjuda konstruktionsberäkningar och måttbeställda produkter. Det spill som ändå uppstår samlas in och återvinns till 100%. Vi följer med stort intresseutvecklingen mot mer cirkulärt byggande och bidrar genom hög spårbarhet och dokumentation för våra produkter.</p>
 <p>13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA</p>	<p>Areco strävar efter att minska sin klimatpåverkan genom att aktivt arbeta för optimala transporter och effektiv energianvändning.</p>
 <p>16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN</p>	<p>Areco motarbetar all korruption, inklusive utpressning och bestickning, såväl internt som i våra olika försörjningskedjor. Vi förordar rena och ärliga affärer.</p>

5. KUNDERBJUDANDEN

5.1 Cirkuläritet och grönt byggande

Byggbranschen är kanske extra medvetna om sin påverkan på miljö och omgivning, både för att produkterna har så lång livslängd och för att man fått ta konsekvenserna av tidigare okunskap (asbest och radonhaltig lättbetong till exempel) För att man i framtiden ska kunna plocka ner uttjänta byggnader på ett säkert sätt och veta vad som kan återbrukas krävs omfattande dokumentation av vad som byggts in. Därför finns initiativ som Byggvarubedömningen, Basta och SundaHus, och därför är loggbok och bedömning av kemiskt innehåll centrala för byggnadscertifieringar som Breeam och Miljöbyggnad. Areco Profiles har länge haft produkter i alla dessa tre system. Under 2021 fick även Areco Direct sin produkt Pentur takfärg bedömd i Byggvarubedömningen.

Tack vare de EPD:er Areco tagit fram har flera produkter fått bättre bedömning i framförallt Byggvarubedömningen som utöver kemiskt innehåll också bedömer produkterna ur ett livscykelperspektiv.

Genom att erbjuda produkter med bedömningar i flera system och goda resultat bidrar Areco till en mer cirkulär framtid och ett tryggt byggande.

6. SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

I tabellen beskriver vi hur Areco Group möter de krav som den svenska årsredovisningslagen ställer på hållbarhetsredovisningar.

LAGKRAV	MILJÖ	PERSONAL & SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	ANTI-KORRUPTION
AFFÄRS-MODELL	Läs mer i avsnittet Om Areco Group, sid 2			
POLICYER	<ul style="list-style-type: none"> Kvalitets- och hållbarhetspolicy 	<ul style="list-style-type: none"> Alkohol- och drogpolicy Personalhandbok Arbetsmiljöpolicy 	<ul style="list-style-type: none"> Företagets uppförandekod Uppförandekod för leverantörer Kvalitets- och hållbarhetspolicy 	<ul style="list-style-type: none"> Företagets uppförandekod Uppförandekod för leverantörer
GRANSKNINGS-FÖRFARANDEN	<ul style="list-style-type: none"> Intern-revisioner 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökning Winningtemp Årlig uppföljning av SAM 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökning 	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning och internkontroll
RISKER OCH HANTERING AV RISKER	Läs mer under risker och riskhantering, sid 4–6.			
RESULTAT-INDIKATORER	Kommer att formuleras under 2022			