



Code of Conduct – Uppförandekod inom Arecokoncernen

Vår uppförandekod finns för att tjäna som utgångspunkt i våra relationer till kunder, leverantörer, medarbetare, affärspartners och andra intressenter.

Vår uppförandekod är också utgångspunkt för alla andra policys inom vår koncern:

- Arbetsmiljö
- Tjänsteresor
- Kvalitet
- Miljö
- Inköp
- Samhällsansvar CSR

Vår uppförandekod gäller för alla våra medarbetare i alla våra bolag inom Arecokoncernen.

Areco finns i flera olika länder och lagar i något verksamhetsland kan ibland vara mer långtgående än innehållet i vår uppförandekod, i sådant fall skall alltid lagarna i det aktuella landet prefereras och följas.

Vår uppförandekod bygger på innehåll i internationellt överenskomna regler – ILO:s åtta kärnkonventioner samt de tio principerna i FN Global Compact, härunder sammanfattade och beskrivna med våra egna ord.

Mänskliga rättigheter

1. Vi stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter.
2. Vi är inte delaktiga i kränkningar eller brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

3. Vi upprätthåller föreningsfrihet och erkänner rätten till kollektiva förhandlingar.
4. Inga former av tvångsarbete kan accepteras, alla våra medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt anställningsavtal och lokal lagstiftning.
5. Vi motsätter oss barnarbete men vi accepterar de regler som finns beskrivna i ILO konvention 138 om avslutad skolgång och lägsta ålder för olika typer av arbeten.
6. Vi accepterar ingen diskriminering. Alla ska behandlas lika inom rekrytering, anställning och i yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

Miljö

7. Vi stödjer försiktighetsprincipen avseende miljörisker. Alla risker för allvarliga eller oåterkalleliga miljöskador ska beaktas.
8. Vi främjar initiativ till ett större miljömässigt ansvarstagande, innovativa och kostnadseffektiva lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras.
9. Vi uppmuntrar utveckling och användning av långsiktigt hållbar och miljövänlig teknik

Korruption

10. Vi motarbetar all korruption, inklusive utpressning och bestickning, såväl internt som i våra olika försörjningskedjor. Vi förordar rena och ärliga affärer.

Vår Arbetsmiljö

Areco lägger stor vikt vid både miljö och säkerhet, rutiner finns dokumenterade som beskriver våra olika aktiviteter för att skapa en bra och säker arbetsmiljö. Syftet med våra rutiner är att de aktiviteter som påverkar arbetsmiljön genomförs på ett effektivt, planerat och säkert sätt.

Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i allt vi gör och i alla beslut som fattas. Det ska alltså finnas en koppling mellan alla aktiviteter i vår verksamhet och arbetsmiljöarbetet.



Våra Tjänsteresor

Tjänsteresor och transporter ska i möjligaste mån ske med miljövänliga alternativ för att minimera klimatpåverkan. Fordon ska framföras enligt gällande lagstiftning i det land där resan äger rum. Förare ska ha säkerhetstänk, vara miljömedvetna och samarbeta med andra medtrafikanter. Detta gäller alltid vid färd i företags-fordon eller i egna fordon under arbetstid.

Vår Kvalitet

Areco's affärsidé är att utveckla, tillverka och globalt marknadsföra produkter och tjänster till byggbranschen, allt utifrån våra kunders behov.

Vår vision är att vara en ledande aktör inom byggnadsindustrin där kunder lätt kan känna igen våra produkter och vårt varumärke. Areco som varumärke ska förmedla kompetens, erfarenhet, konkurrenskraft och kundpassning.

Sett utifrån ovan kan vi sammanfatta våra kvalitetsmål – De produkter vi levererar ska innehålla precis de egenskaper som vi har utlovat, överenskommit om samt sålt till våra kunder - Detta benämner vi som RÄTT kvalitet. Som produkter omfattas både varor och tjänster. Vi ska alltid producera och leverera felfria produkter med RÄTT kvalitet.

Vår Miljö

Miljöarbetet ska ingå i det dagliga arbetet och hänsyn till miljön ska tas vid varje beslut.

Företag inom Areco förväntas följa de miljölagar och miljöregler som gäller och är aktuella för den ort och det land där respektive företag har sin verksamhet.

Alla företag och medarbetare inom Areco förväntas också verka för att reducera skrot och spill samt sortera avfall för återvinning. Ett optimalt materialutnyttjande ska prioriteras.

Alla ska sträva efter att förbättra vårt arbete för en god och säker miljö så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Kemikalier ska i möjligaste mån undvikas.

Vid val av leverantörer och affärspartners ska ett aktivt miljöarbete värderas och anses som en merit.

Vid inköp av produkter och då valmöjligheter finns, ska miljövänliga produkter prefereras, under förutsättning att detta inte innebär en onödig och omotiverad merkostnad.

Produkter som levereras från företag inom Areco ska vara säkra för användare och brukare samt ska de innebära minsta möjliga belastning för miljön.

Våra Inköp

Stor del av våra produkter består av metallmaterial som köps in från olika avtalsbundna leverantörer, alla är certifierade inom kvalitet och miljö. I vårt inköpsarbete läggs stor vikt på dokumenterade egenskaper, detta för att alltid få den kvalitet som vi behöver för våra produkter. RÄTT kvalitet på inköpta material är en förutsättning för RÄTT kvalitet på våra färdiga produkter.

Våra inköpsavtal omfattar också *Suppliers Code of Conduct* som säkrar att våra leverantörer svara upp mot våra egna krav inom Miljö, Hälsa och Säkerhet, Anställdas Rättigheter (ILO 8 konventioner), Mänskliga Rättigheter (FN 10 principer).

Vårt Samhällsansvar - Corporate Social Responsibility (CSR)

Areco's vision är att fortsätta växa och utvecklas med en utökad distribution och lagerhållning i Sverige. Vi planerar dessutom flera fabriker i Skandinavien, Baltikum och i Tyskland. Dessutom vill vi inrikta oss på en ökad försäljning i norra Europa. Målet i framtiden är att nå en av toppositionerna inom våra segment, men samtidigt också att utveckla verksamheter i andra närliggande branscher. God och långsiktig lönsamhet är ett nyckelord för all verksamhet inom Areco. Med god ekonomi har vi möjlighet att på olika sätt kunna bidra till samhälle och medborgare. Ett bra exempel är våra bidrag till idrotten, genom vårt engagemang stärker vi Areco's varumärke och samtidigt bidrar vi till framgångsrika lag och nya talanger. Vår inställning är att idrotten har en viktig roll för både dagens och framtidens generationer, vi är både glada och stolta över att vara sponsorer för flera olika idrottslag.

Areco's framgång bygger på samma grunder som för ett vinnande idrottslag. Med en klar och tydlig vision, med fokus på rätt saker och genom att arbeta i team, når vi framgång.



Inom Areco är mångfald av stort värde, en bra sammansättning av medarbetare med varierande erfarenheter, kunskaper och kulturer, ökar verksamhetens effektivitet och kvalitet. Areco's team är uppbyggda av människor med stor kompetens och med erfarenhet från olika områden, alla arbetar efter samma kärnvärden och mål.

För att vi som team ska kunna tänka i nya banor, lära nytt och vidareutveckla oss, vill vi ge alla medarbetare utrymme att ta ansvar och växa. Det är viktigt att varje medarbetare känner sig betydelsefull då deras kompetens och erfarenhet är nyckeln till en väl fungerande organisation. Vi värnar om våra talanger, vi vill gärna behålla dem och vi vill ge utvecklingsmöjligheter inom vårt företag.

Areco har stor respekt för alla våra kunder, leverantörer och medarbetare. Vår gemensamma framgång bygger på att alltid bemöta alla med stor respekt, oavsett hudfärg, etnicitet, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning.

Malmö, 2018-12-11

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Peter Areskog".

Peter Areskog, Koncernchef